



RED DE COMERCIALIZACION COMUNITARIA ALTERNATIVA RED COMAL

INFORME DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL



ENERO A DICIEMBRE DEL 2017

**Siguatpeque, Comayagua, Honduras CA
20 de diciembre del 2017**

CONTENIDO

N°	Contenido	Página
I	CONTEXTO	03
II	PROGRAMAS O LÍNEAS DE TRABAJO DE LA RED COMAL	04
III	CONTRIBUCIÓN DE LA COOPERACIÓN SOLIDARIA	07
IV	RESULTADOS DE LA GESTION INSTITUIONAL, SUS LIMITANTES, RETOS Y/O DESAFIOS INMEDIATOS	11
	1 AVANCES Y LOGROS EN EL PERIODO	11
	2 FACTORES QUE HAN DIFICULTADO LA GESTIÓN	25
	3 RETOS Y/O DESAFÍOS INMEDIATOS	28

I. CONTEXTO

Honduras es un país de ingreso medio-bajo que se enfrenta a desafíos significativos, con cerca del 66 por ciento de la población viviendo en la pobreza en 2016, según datos oficiales. En zonas rurales aproximadamente uno de cada 5 hondureños vive en pobreza extrema o con menos de US\$1.90 al día.

Desde la crisis económica de 2009, Honduras ha experimentado una recuperación moderada, impulsada por inversiones públicas, exportaciones y altos ingresos por remesas. En 2016 el país creció un 3.7 por ciento, según las últimas estimaciones y en 2017 está previsto que crezca un 3.5. A pesar de que las perspectivas económicas son positivas, Honduras enfrenta los niveles más altos de desigualdad económica de Latinoamérica. Otro de sus grandes desafíos es el alto nivel de crimen y violencia. Si bien en los últimos años, el número de homicidios han disminuido, Honduras sigue teniendo una de las tasas más altas en el mundo (59 asesinatos por cada 100.000 habitantes en 2016, según el Observatorio de la Violencia de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras). Solo en la región de Aguan cerca de 150 personas, entre ellas 130 campesinos y 20 guardias de seguridad, han muerto en el Bajo Aguan, por enfrentamientos entre campesinos y terratenientes desde el 2010. Honduras, con 8,5 millones de habitantes, registra una tasa de 13 asesinatos cada día siendo el país más peligroso para los defensores del medio ambiente, según el informe de Global Witness, publicado en 2016, que revela que desde el golpe de Estado de 2009, han fallecido en el país 123 activistas de la tierra y el medio ambiente.

El país continúa atravesando una difícil situación social, política y económica que genera cada vez más pobreza, inseguridad y violencia; esto agudiza el problema de migración de nuestra población especialmente de las y los jóvenes que a pesar de las amenazas del nuevo gobierno de USA y los peligros en su trayectoria, las personas se arriesgan ya que nuestros países no encuentran las oportunidades que necesitan para una vida digna.

Honduras también es susceptible a fenómenos naturales adversos como huracanes y sequías, está considerado como uno de los cinco países más vulnerables del mundo frente a los impactos del cambio climático. Algunas medidas para mitigar el impacto de estos choques se enfocan en fortalecer la capacidad de los hogares para adaptarse, extender mecanismos de gestión de riesgo basados en el mercado y desarrollar redes efectivas de protección social

¹ Leer esta nota: <http://www.elheraldo.hn/pais/1105024-466/forenses-exhuman-cuerpos-de-muertos-por-conflictos-de-tierra-y-narcotr%C3%A1fico-en>

Copyright © www.elheraldo.hn

Estudios del Banco Mundial han destacado la importancia de mejorar la calidad de la educación y diversificar las fuentes de ingresos rurales, ya que la mayoría de los hondureños que viven en pobreza residen en esas áreas y dependen de la agricultura para subsistir. Otros estudios señalan que los programas sociales focalizados han demostrado potencial para reducir la pobreza.

Si bien es cierto actualmente el contexto político no es nada alentador y es el problema más inmediato a resolver, consideramos que los problemas ambientales y la vulnerabilidad de nuestros grupos de productores ante los efectos del cambio climático siguen vigentes, por lo tanto, seguiremos trabajando para fortalecer a nuestras organizaciones y empresas sociales afiliadas en los procesos de producción agroecológica, transformación de productos y la comercialización comunitaria, todo acompañado de procesos de formación tanto técnica, administrativa, organizativa, gerencial y política, procurando siempre el fortalecimiento de nuestra identidad campesina e indígena, conservando el medio ambiente, garantizando la seguridad y soberanía alimentaria y desde luego trabajando por una sociedad más justa y solidaria en todas sus dimensiones.

Este año se realizó el proceso de elección y transición de la nueva Junta Directiva de Red COMAL que consistió en varios talleres a nivel de comités regionales y la asamblea nacional. Se contó con la participación activa de mujeres y hombres, especialmente destacamos la participación de jóvenes en todos los talleres. La Junta Directiva, quedó integrada por 4 hombres y 4 mujeres.

Red COMAL, cree firmemente que se debe seguir fortaleciendo las capacidades organizativas y de incidencia de las y los líderes tanto a nivel local como nacional a fin de proteger los medios de vida y bienes comunes.

II. PROGRAMAS O LÍNEAS DE TRABAJO DE LA RED COMAL

La Red COMAL en su plan estratégico del 2015 al 2020, ha reorganizado su trabajo en dos grandes programas: Desarrollo Empresarial; y, Fortalecimiento Institucional. A través de un proceso de socialización y aprobación de la Asamblea Nacional Ordinaria, este año se integraron al plan estratégico: Inclusión de Personas Adultas Mayores, será un eje como parte del Programa de Fortalecimiento Institucional. En relación a la Unidad de Finanzas Solidarias se aprobó el Crédito para Educación (Educrédito), Créditos para la Mujer y Créditos para Emprendedurismo.

1.1. DESARROLLO EMPRESARIAL

El Programa de Desarrollo Empresarial, tiene dos líneas de trabajo: Producción y Agro transformación; y, Desarrollo de las Empresas solidarias. Se opera a través de las unidades con sus respectivas funciones, así:

- 1) Producción y Agro transformación: incluye el trabajo en:
 - Producción agroecológica, apoyando la producción orgánica y a las Organizaciones de producción agrícola en su paso de prácticas agro

tóxicas a agroecológicas, así como su asociación a Empresas de ahorro y crédito para su financiación.

- Producción de Agro transformación, tanto en apoyo a iniciativas nuevas como a Empresas de agro transformación que ya están en operación.
- 2) Desarrollo de las Empresas solidarias: que incluye a:
- Comercialización solidaria, con líneas de trabajo en la negociación colectiva de productos campesinos para las Empresas de Servicios Múltiples (ESM), para abaratar costos a estas y a las Tiendas Comunitarias por la compra conjunta de productos campesinos; el acompañamiento en la comercialización de los productos de las Empresas de Agro transformadoras y de la producción agroecológica; y, la apertura de nuevos mercados y canales de comercialización para las Empresas de Agro transformación, créditos para educación, créditos para mujeres y créditos para emprendedurismo.
 - Finanzas Solidarias, con líneas de trabajo en apoyo a Empresas de Ahorro y Crédito y Empresas de Agro transformación, fortaleciendo el fondo de crédito para producción agroecológica, de agro transformación y de capital de trabajo para las Tiendas y Silos comunitarios; el apoyo a ESM en su gestión de cofinanciamiento y la apertura o fortalecimiento de nuevos emprendimientos de agro transformación.
 - Servicios, con líneas de trabajo para operar las Empresas propias de la Red Comal:
 - ECOSOL: aprovechando la infraestructura del centro de capacitación, alquilarlo a clientes externos para sus actividades de capacitación o reuniones; lo mismo que ofertar los servicios de talleres de formación propios de Red COMAL, para generar ingresos que acrecienten los fondos propios con los que se cubran los costos de la vida orgánica, la formación y la incidencia política.
 - Unidad Técnica de Asesoría Empresarial – UTAE, como su nombre lo indica es la unidad responsable de la asesoría legal y empresarial, este servicio se brinda a todas las empresas afiliadas a la Red COMAL.

1.2 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

El Programa de fortalecimiento institucional aborda los aspectos de Desarrollo organizacional, Incidencia política, Inclusión Adulto Mayor; Planificación y gestión, así como de Administración y Finanzas:

- 1) Desarrollo organizacional: teniendo por función, en el aspecto de Organización, el fortalecimiento organizativo e incorporar a nueva membresía, y en el aspecto de Formación, la formación en economía solidaria a Organizaciones productoras agrícolas y a Empresas afiliadas para establecer su inter vinculación económico social a fin de que alcancen la sostenibilidad, y la formación en Incidencia para el fortalecimiento de capacidades de incidencia y negociación tanto las

personas miembros de las Organizaciones, las Empresas y directivos regionales y nacionales a fin de que promuevan procesos de cambios políticos, culturales, económicos y sociales que repercutan a nivel local, regional y nacional.

- 2) Incidencia Política: teniendo en la parte de Incidencia política el contribuir, junto a organizaciones aliadas del movimiento popular, al logro del reconocimiento de los derechos humanos a la alimentación y a la defensa de los territorios; y, en Veeduría social, acompañar a las Organizaciones productoras agrícolas y las Empresas afiliadas en sus procesos de veeduría social a políticas, programas y proyectos que se ejecutan con fondos públicos a nivel local y regional.
- 3) Inclusión de Adulto Mayor, con ésta unidad se busca contribuir a la seguridad y a la protección de Personas Adultas Mayores, defensa de sus derechos y preparación en gestión de riesgo a desastres y emergencias, existe el reconocimiento que al menos un 20% de la base de Red COMAL son personas adultas mayores, está pendiente el levantamiento de una línea de base para constatar éste dato que podría ser mayor.
- 4) Planificación y Gestión: esta unidad tiene por funciones operar el sistema de Planificación, monitoreo y evaluación del Plan Estratégico 2015-2020, implementándolo a través de los planes operativos anuales (POA) revisa su vigencia cada 2 años.; la formulación de los POA la hace partiendo de la evaluación del POA concluido y guiándose por el Plan estratégico vigente; asimismo, formula los planes operativos bimensuales por Programa y Unidad con base en el POA y presupuesto aprobado; y, finalmente, hace rendición de cuentas mediante la elaboración de las Memorias Anuales, los informes bimensuales del POA y los informes de ejecución de proyectos según convenio, a partir de los resultados de la evaluación correspondiente. Las funciones en el aspecto de Gestión de recursos y proyectos, se operan por la unidad de Desarrollo Empresarial, con funciones de formular planes de negocios de las unidades empresariales (Finanzas Solidarias, Unidad de Servicios CC ECOSOL), Unidad de Asesoría Técnica - UTAE y la unidad de Desarrollo Organizacional, con funciones de formular propuestas de proyecto y gestionar cofinanciamiento para actividades de organización, formación e incidencia.
- 5) Administración y Finanzas: se integra por las unidades de Gestión del Talento Humano y los Recursos propios; tiene por funciones el manejo del personal, su seleccionar, contratación, inducción, capacitación, acompañamiento y evaluación de su desempeño conforme a la normativa institucional y la ley; la unidad de Gestión de los activos tiene las funciones de llevar el inventario al día, con sus registros legales; mantenimiento, compra y venta de activos, siguiendo la normativa vigente; por la unidad de Gestión de la logística se apoya la ejecución de las actividades planificadas proporcionando en forma oportuna los equipos y útiles necesarios según la normativa vigente; por la unidad de Rendición de ejecución presupuestaria se opera el sistema contable que registrar los

hechos económicos por centro de negocios y produce mensualmente los estados financieros; y, finalmente, por la unidad de Análisis financiero se elabora mensualmente, a partir de los estados financieros, el análisis financiero que la Dirección Ejecutiva presenta a la Junta Directiva; también formula los informes económicos con base en los estados financieros auditados.

III. CONTRIBUCIÓN DE LA COOPERACIÓN SOLIDARIA

Los procesos emprendidos durante este año informado, han sido posibles gracias a los apoyos brindados por:

1. La Ayuda Popular Noruega
2. Unión Europea / UNDEF / OIKOS
3. Federación Luterana Mundial
4. CAFOD
5. IFSN / Unión Europea
6. ECOVIVA / COMMUNITAS
7. AVSF - UE
8. ComRural

Cuadro 01: Descripción de los proyectos y los respectivos cooperantes.

#	Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción
01	«Fortalecimiento de la democracia participativa en Honduras, Tercera Fase».	Ayuda Popular Noruega	Desde este proyecto se pretende Contribuir al fortalecimiento del movimiento social hondureño, mediante la formación de conciencia política de los miembros de La Red COMAL a fin de fortalecer la democracia en Honduras
02	“Desarrollo de la Plataforma PECOSOL- CONSUACIÓN para la Seguridad Alimentaria y Nutricional en Centroamérica.	Unión Europea – OIKOS	El proyecto pretende fortalecer la capacidad de las redes PECOSOL y CONSUACION para promover, junto a los espacios decisores políticos y organismos internacionales, políticas y estrategias que protejan el derecho a la alimentación y reduzcan la vulnerabilidad alimentaria de las poblaciones. Finalizó el 31 de mayo 2017
03	Reducción de la vulnerabilidad por inseguridad alimentaria y protección de los medios de vida de	FLM	Este proyecto está orientado a Contribuir a la protección de los medios de vida de las familias en comunidades rurales de los municipios de Concepción de María y El Triunfo en el sur de

#	Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción
	comunidades en el sur de Honduras.		Honduras
04	Desarrollo socioeconómico de las Empresas de Producción Campesina, mediante la participación en la cadena de valor de la caña de azúcar en ocho comunidades de la región de Yoro, Honduras.”	CAFOD	Con este proyecto se busca el desarrollo de las capacidades en organización, producción y administración en las Empresas de productores afiliados a Red-COMAL en la Regional de Yoro. Finalizó el 31 de enero del 2017. Estamos en gestión de una segunda propuesta para fortalecimiento de las Empresas socias de Red COMAL.
05	Fortalecimiento de las redes regionales de seguridad alimentaria de la IFSN para ayudar a erradicar el hambre en los países en desarrollo mediante la mejora de la seguridad alimentaria nutricional en las agendas políticas regional y mundial.”	IFSN / Unión Europea	Las acciones de este proyecto regional se desarrollan con el fin de poder crear un espacio de alianzas con las organizaciones que trabajan alrededor de tema de producción agroecológica, seguridad alimentaria y Derecho Humano a la Alimentación y poder contribuir con el accionar de las organizaciones a alcanzar la soberanía de los pueblos. Finalizó el 31 de marzo del 2017
06	Fortalecimiento organizativo de Red COMAL	ECOVIVA	Con este fondo se realizó el plan de trabajo institucional 2017 y la Auditoría financiera del 2016, se ha dinamizado el trabajo de la UTAE y formación de la Junta Directiva Nacional
07	Jóvenes y mujeres Lencas protagonistas de su desarrollo y ciudadanos/as empoderados/as incidiendo en políticas públicas en los departamentos de Intibucá y La Paz – AVSF / UE	Unión Europea	Como impacto directo del proyecto, 1000 familias indígenas lencas, organizadas en más de 80 grupos locales en estos municipios mejorarán de forma sostenible, en más de 30 %, sus ingresos brutos anuales y se articularán en redes y/o espacios de concertación para incidir en políticas públicas, principalmente locales, que les afectan, logrando que por lo menos 8 planteamientos y

#	Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción
			propuestas que realicen sean retomadas por autoridades municipales impulsando acciones nuevas (planes, programas, políticas) para el desarrollo sostenible e inclusivo de su territorio
08	Desarrollo Socio Productivo y Comercial de los Productores/ras de Azúcar de Panela de Red Comal en el Municipio de Erandique Lempira” y otros proyectos que se logren gestionar que aporten a este programa, por lo que los compromisos suscritos en el documento de proyecto se vuelven parte integral de este perfil y sin perjuicio de cambios en el salario ya pactado con la Red COMAL.	Com Rural	Los productores de caña del Valle de San Antonio mejoran sus rendimientos en un 25% generando un nuevo producto a partir de la implementación y puesta en marcha de una Planta Procesadora de Azúcar de Panela. Este proyecto finaliza en Septiembre 2017
	PECOSOL		Administración del Fondo.

Cuadro 02: Descripción de los montos y flujo de ejecución, por donante.

Proyectos al 30 de Diciembre 2017				
Agencia	Presupuesto en USD	Desembolsos en USD	Ejecutado en USD	Saldo en USD
CAFOD	28,000.00	28,000.00	2,350.00	25,650.00
Ayuda Popular Noruega	55,878.00	55,878.00	55,878.00	0.00
Federación Luterana Mundial	17,612.94	17,612.94	17,612.94	0.00
ECOVIVA	36,500.00	36,500.00	36,500.00	0.00
COMRURAL	11,989.83	0.00	8,055.00	3,934.83
AVSF	35,990.00	25,800.00	25,509.18	290.82

ASB	16,520.00	16,520.00	13,248.00	3,272.00
UE / UNDEF / OIKOS	31,878.00	12,500.00	31878.00	-19,378.00
IFSN	3,773.03	3,773.03	3,773.03	0.00
Sub-Total Proyectos	238,141.80	196,583.97	194,804.15	9,834.82
ECOSOL	99,137.00		67,795.00	31,342.00
Finanzas Solidarias	16,038.00		5,625.00	10,413.00
Fortalecimiento Institucional	10,338.00		19,965.00	-9,627.00
Sub-Total Negocios	125,513.00		93,385.00	32,128.00
Total Proyectos + Negocios	363,654.80	196,583.97	288,189.15	41,962.82

Cuadro 03: Descripción de propuestas en presentadas de enero a junio 2017

Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción
Fortalecimiento de la gestión empresarial y desarrollo de capacidades administrativas y rendición de cuentas de las empresas asociadas a red comal	CAFOD	Está orientado a fortalecer procesos de desarrollo administrativo y gerencial de seis empresas regionales socias de Red COMAL, fomentando la rendición de cuentas que le permita justificar su utilidad, legitimidad, mayor transparencia en sus procesos democráticos y responsabilidad ante el conjunto de los actores sociales. Así mismo se espera que este proyecto contribuya a mayores niveles de sostenibilidad y sustentabilidad económica y social de estas empresas.
Desarrollar capacidades en las familias campesinas a través de la captación de aguas lluvias para la producción agroecológica en la comunidad de Santa Ana, municipio de Concepción de María y La Calera, municipio de El Triunfo en el Departamento de Choluteca en el sur de	Fondo Canadiense para iniciativas locales – FCIL	El propósito de este proyecto es garantizar capacidad instalada mediante la construcción de cisternas de ferro cemento para la recolección de aguas lluvias para riego de cultivos agroecológicos en 20 familias de las comunidades de Santa Anta y la Calera en los municipios de Concepción de María y El Triunfo No fue aprobada

Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción
Honduras.		
Innovación de agricultura familiar de valor comercial y nutricional	FONTAGRO	Innovación de la agricultura familiar mediante la diversificación de cultivos de valor nutricional e importancia comercial bajo un enfoque de producción agroecológica e inspirados en principios de la economía solidaria, contribuyendo así a disminuir el impacto del cambio climático en las comunidades del corredor seco de Honduras, es para activar la planta procesadora de panela granulada de San Antonio Valle, Erandique No fue aprobada

IV. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, SUS LIMITANTES, RETOS Y/O DESAFÍOS INMEDIATOS

1. AVANCES Y LOGROS EN EL MARCO DE LAS ACCIONES EMPREDINDAS

1.1. UNIDAD DESARROLLO ORGANIZACIONAL

1.1.1. Fortalecimiento Organizativo

Esta línea orientada al fortalecimiento de la base social de la Red COMAL, en ese sentido se tiene los avances siguientes:

Planificación. Red COMAL cuenta con un plan de trabajo institucional, integra todos los componentes de la organización y Comités Regionales. Se realiza una planificación mensual por cada miembro del equipo para mejorar la coordinación del trabajo. Algunos planes de comités regionales aún están en proceso, sin embargo se prevé una participación activa de los miembros directivos y una articulación de actividades en el marco de los proyectos en las regiones donde hay cobertura de proyectos.

Empresas. Se inició el proceso con las ESM, ya están inscritas en la ODS, ESMACOL, ESMPROJU, APROCATY y ESDESA. con el acompañamiento técnico calificado (personal interno y externo de la Red COMAL) de la UTAE a través de asesorías, se han fortalecido las capacidades organizativas, productivas, comerciales, así como también se han generado capacidades de gestión en aspectos legales, fiscales y laborales, logrando que sus directivos y personal administrativo de cada empresa conozcan y realicen sus procesos de gestión empresarial cumpliendo con la normativa legal vigente en el país y también cumplen con la rendición de cuentas con sus asociados y la sociedad civil. Las

empresas cumplen los requisitos legales y se garantiza mayor transparencia en sus operaciones.

Unidades Comunitarias de Acopio y Reproducción de semillas criollas y nativas. En este año se dio seguimiento a las unidades comunitarias de semillas en la zona sur y occidente. Se inició el proceso de formación para la organización de tres unidades comunitarias de semillas en las comunidades de Taulabé y dos comunidades en Yoro. El logro principal de estas unidades comunitarias es que, por un lado existe el convencimiento de los productores quienes desde un inicio mostraron interés en retomar una práctica ancestral que se había debilitado producto de la invasión de semillas “mejoradas”, quienes han motivado e invitado a participar a otros productores, y por otro, se ha garantizado las semillas, principalmente de granos básicos para la siembra en el ciclo de primera en occidente (mayo a octubre) y de postrera en la zona sur, las semillas criollas ya están adaptadas a las condiciones agroclimáticas de la zona (suelo y clima), por lo que los riesgos de perder y/o disminuir su producción es menor, los productores tienen menos dependencia de las casas agropecuarias, incluso pueden compartir con otros productores que así lo deseen.. Las unidades de semillas criollas son parte del proceso de producción agroecológica que fomenta la Red COMAL, En total, se han promovido y organizado 29 unidades comunitarias de acopio y reproducción de semillas criollas.

Acompañamiento a los Comités Regionales / Estructuras. Hemos brindado acompañamiento técnico a los comités regionales en el desarrollo de su asamblea ordinaria y formulación de sus planes operativos. En donde fue posible hemos acompañado reuniones de Comités Regionales. Hemos acompañado y apoyado los procesos organizativos de MASSVIDA (Movimiento Social del Sur por la Vida), su planificación operativa y financiera anual. De igual forma se dió seguimiento a los procesos de la ADHAC y acciones de cierre en el marco del Proyecto GobSSAN.

Se retomó el trabajo de actualización de la membresía afiliada a la Red COMAL, la información de 7 empresas ésta actualizada, especialmente las participantes en el proyecto CAFOD.

Acompañamos el desarrollo de las asambleas regionales. Se desarrolló la XII asamblea de Red COMAL donde se eligió la junta directiva para el periodo 2017 - 2019 y se tomaron acuerdos importantes en beneficio de los socios/as, entre ellos la aprobación de la política de créditos, se aprobó el crédito para educación, emprendedurismo y créditos para mujeres. Un logro importante en ésta asamblea ha sido la igual de género, la nueva junta quedó integrada por 4 mujeres y 4 hombres.

Reunión para la formación del comité regional de Yoro 2017- 2019, quedando conformada por las tres empresas paneleras de Yoro.

Atención a delegaciones y participación en eventos nacionales e internacionales. En este período se brindó atención a las siguientes delegaciones: REDES de El Salvador, Fondo Solidaridad de Alemania, APP y Congresista de Estados Unidos y CASM – HN. Participación en Intercambio y un

taller agroecológico en El Salvador. También se participó en la Feria de logros promovida por la Federación Luterana Mundial en El Salvador. Intercambio de experiencias de Adulto Mayores con ARTE de Tecoluca, El Salvador. Así mismo participamos en foro anual de Premio Nobel de Paz en Minneapolis – Estados Unidos y gira de gestión de fondos con EcoViva.

Evaluación interna: Se realizaron 4 jornadas de evaluación trimestral, para medir el nivel de avance del trabajo planificado y una evaluación de desempeño del personal en busca de procesos de mejora continua.

1.1.2. Formación y Capacitación

La Junta Directiva participó en el proceso de formación de relevo generacional y formación con facilitador externo, todo ha sido parte de la inducción para el ejercicio de sus funciones.

En el marco del proyecto ComRural se desarrolló dos talleres taller donde participaron 32 productores entre hombres y mujeres, con el involucramiento de jóvenes todos ellos productores de caña, los temas fueron alrededor del Buenas Prácticas Agrícolas, Buenas Prácticas de Manufactura, inocuidad e higiene en la manipulación de alimentos, emprendedurismo, estrategias de mercado. Se realizaron seis talleres prácticos sobre agricultura agroecológica y sostenible, dejando como producto, instaladas las capacidades para la elaboración de insumos agroecológicos en cinco comunidades, Las Uvas, Santa Ana, La Calera, La Pintura y Guasaule en los municipios de Concepción de María, El Triunfo y El Corpus en la zona sur y en la comunidad La Laguna de Taulabé, este proceso agroecológico está vinculado a las unidades comunitarias de semilla criolla.

Como resultado de los procesos de formación y acompañamiento se logró la organización de la mesa SAN de El Triunfo, instancia que permite mayor acercamiento y coordinación con las acciones municipales, todo ello fue posible al respaldo de las fuerzas vivas locales y la misma Alcaldía Municipal. Producto de las acciones antes mencionadas se logró el apoyo económico de la Alcaldía de El Triunfo para el funcionamiento de esta Mesa SAN. Otro logro importante para la sostenibilidad ha sido el acompañamiento técnico que brinda la Red de Desarrollo Sostenible – RDS.

En varias reuniones y jornadas de trabajo se provocaron reflexiones sobre el derecho humano a la alimentación, esto el marco del proyecto GOBSSAN y FLM. En este sentido se realizó un foro con tomadores de decisión sobre seguridad alimentaria, para posicionar propuestas de mesa SAN. Pacto por DHA en El Triunfo Choluteca, el pacto fue firmado por los todos los candidatos a la Alcaldía Municipal de El Triunfo que compitieron en las elecciones generales del mes de noviembre de éste año. También en el marco del Día Mundial de la Alimentación, realizamos foro sobre la Influencia de la Alimentación en las Enfermedades no transmisibles, se realizó entrega de material educativo en SAN a las cuatro escuelas participantes en la campaña contra la comida chatarra en el sur, las escuelas pertenecen a las comunidades de: La Calera, Las Lajas, Ojo de Agua y Santa Martha, municipios de El Triunfo y Concepción de María, Choluteca. Así

mismo en el marco del convenio de cooperación mutua con la UPNFM, desarrollamos una feria de productos y foro por el Sistema Alimentario Sostenible en Centroamérica, facilitado por Adolfo Hurtado – Asesor de la ADHAC Regional.

En este período se realizaron 7 talleres con adultos mayores en el marco del programa de Inclusión financiado por ASB, producto de ello se logró la organización de la Asociación Comunitaria de las Personas Adultas Mayores de Siguatepeque. Así mismo se socializaron varios foros y jornadas para socializar los materiales didácticos sobre Normas Mínimas, Guía Comunitaria y Material para educación primaria y secundaria. En cuanto a la participación en centros educativos se logró procesos de sensibilización en el Instituto Genaro Muñoz Hernández y el Centro de Educación Básica Max Martínez Zambrano, un total de 239 estudiantes (143 mujeres y 86 hombres) y varios maestros/as. Así mismo se realizó entrega de estos materiales a estudiantes y docentes de la UPNFM y estudiantes de la UNAH, así como a miembros de la MANCOSOL de Occidente/ Distritales de educación. Se entregó un libro a cada participante, de primaria y secundaria. También se realizó presentación del Programa de Inclusión en el curso de Acción sin Daño organizado por la Mesa Nacional de Incidencia para la Gestión de Riesgo – MNIGR, se entregaron 140 libros de Normas Mínimas y 140 de Guía Comunitaria, participantes de las 8 mesas regionales de Gestión de Riesgo, Cruz Roja y Cruz Verde. De igual forma se realizó jornada de socialización con el Cuerpo de Bomberos de Siguatepeque. En total participaron unas 1,806 personas, entre ellas 1120 mujeres. De total de participantes 623 son mujeres Adultas y 473 son hombres Adultos Mayores.

Se desarrollaron jornadas de capacitación para la reflexión y análisis de la situación de Red COMAL, donde participaron técnicos y directivos, también las jornadas permitieron mejorar la actitud y la disciplina de escribir sobre el trabajo que realizamos. Así mismo se desarrollaron dos jornadas con directivos de Red Comal, para la revisión de plan estratégico y la reflexión sobre la situación de los comités regionales y sus bases.

En todos los procesos de formación y en acciones de incidencia realizados a través de los programas y proyectos de la Red COMAL en las organizaciones afiliadas en este periodo se contó con la participación de unas **415** personas, entre ellas **160** mujeres.

1.1.3. Incidencia Política

En el marco de las actividades de incidencia por el Derecho Humano a la Alimentación - DHA, se realizó el congreso ADHAC según lo recomendado por equipo técnico ADHAC. El congreso emitió una declaración conjunta que servirá de documento base para los encuentros con los tomadores de decisión. El congreso logró reunir a representantes de diferentes espacios como mesas SAN sur y occidentes y representantes del PDRR para tomar acuerdos conjuntos en relación al Sistema Alimentario Sostenible - SAS.

Se organizó el equipo técnico de la Mesa SAN El Triunfo y las organizaciones asumieron compromiso en pro del SAS. Los tomadores de decisión y actores

políticos candidatos a Alcaldes del Municipio del Triunfo, firmaron el pacto por el DHA. Un logro importante ha sido el compromiso de la Alcaldía Municipal de El Triunfo, quien a partir del mes de julio estará desembolsando un monto de L. 1,500.00 para el funcionamiento de la Mesa SAN.

A través de MASSVIDA se realizaron movilizaciones para exigir libertad en proceso de judicialización de compañeros que estaban demandados por defender los bienes comunes, así mismo se realizaron acciones en defensa del agua y lucha contra los mega proyectos de energía fotovoltaicos.

En la región de Nueva Frontera se ha dado seguimiento a la relación con la Alcaldía Municipal a fin de reafirmar el compromiso del gobierno local en apoyo a la producción, este año se logró un compromiso de desembolso por L. 50,000.00, mismo que es administrado por la ESDESSA.

Definido el plan de acciones de lucha de la PMSPH a nivel Nacional.

Se ha formulado un plan de incidencia para lograr la aprobación de la Convención de la OEA en pro del Adulto Mayor. Se logró un dialogo y entrega del documento de la Convención a la Diputada Diana Urbina, Presidenta de la Comisión de Atención al Adulto Mayor en el Congreso Nacional. Aún no se tiene avances en el Congreso Nacional, debido a que es año político. En el caso de Siguatepeque, se realizó foro con los 8 candidatos a elección popular para el puesto de Alcalde, presentaron su plan de gobierno en pro del Adulto Mayor.

1.1.4. Comunicación Alternativa

Se ha brindado acompañamiento al Comité de Gestión de la Radio la Voz de Puca, se cuenta con un plan de trabajo para el comité de gestión de la radio. Un logro importante es la construcción de la cabina propia de la radio y la compra del terreno a nombre de Red COMAL. Se brindó apoyo económico y acompañamiento al Comité de la Radio para la reparación del transmisor, actualmente la radio está funcionando. Participamos en la inauguración de las nuevas instalaciones de la Radio Puca.

Se realizó lanzamiento de campaña de inclusión, spot de radio y cintillo en TV. En el lanzamiento de la campaña "Inclusión para Salvar Vidas" participaron unas 200 personas (135 Personas con discapacidad y 65 Personas Adultas Mayores)

Se ha dado seguimiento a las comunicaciones internas y externas.

1.2 UNIDAD TECNICA DE ASESORIA EMPRESARIAL - UTAE

1.2.1 Fortalecimiento en la gestión empresarial de los grupos y empresas productivos.

Elaborados y socializados los reglamentos internos de; ESMACOL, PROGRESANDO JUNTOS, ESDESA y APROCATY. También se identificó la

necesidad de reglamentar las unidades de crédito comunitarias, entre ellas TC y Caja Rural Los Encinos en Intibucá y Fe y Esperanza de. Taulabé.

Es oportuno mencionar que a pesar de la importancia de un reglamento interno para el funcionamiento de las empresas, existe en algunos casos poca importancia de parte de directivos y administradores al documento.

1.2.2 Asesoría legal, administrativa y gerencial a las empresas y grupos productivos.

Como se mencionó en la Unidad de Desarrollo organizacional, este año se avanzó con la inscripción de las Juntas Directivas de las ESMs en la Oficina de Desarrollo Social – ODS, otras están en trámite con asesores legales. Al estar inscritas las empresas en su instancia correspondiente, disminuye el riesgo de tener obstáculos al momento de realizar algún tipo de trámite que sea para el desarrollo de las misma, también disminuye el riesgo de un cierre de la empresa de forma legal.

Se desarrolló dos talleres con los administradores, contadores y directivos de las empresas y personal técnico de la Red COMAL, con el propósito de fortalecer conocimientos en los temas mencionados, donde participaron 14 personas entre ellas diez son hombres y cuatro son mujeres. Empresas participantes ESMACOL, FE Y ESPERANZA, APROCATY, PROGRESANDO JUNTOS, ESCAT, ESDESA y Red COMAL.

1.2.3 Comercialización de productos agroecológicos y productos agros transformados de las empresas y familias de la Red COMAL.

La comercialización de panela es realizada directamente por la APROCATY, algunos clientes son atendidos a través de la Unidad de Servicios del CC ECOSOL / Kioscosol y otros mediante la INVERLEN, donde Red COMAL a través de la UTAE realiza el asesoramiento respectivo.

Como parte del acompañamiento a las empresas se coordinó la participación en las siguientes eventos de promoción: Expo Feria de Unión Europea, en la feria del Movimiento de Productores Agroecológicos de Honduras (MOPAH), feria del Día Mundial de la Alimentación en la UPNFM y FERISAG, todas en la ciudad de Tegucigalpa, también en la expo feria de Uniplaza, Siguatepeque, en todas hubo degustaciones de los productos comercializados por la Red COMAL, principalmente los de uso comestible.

1.2.4. Implementación de la Estrategia para la comercialización de la Panela Granulada

Se dió continuidad en la implementación de la estrategia de comercialización. Iniciada en 2015, gracias a los enormes esfuerzos realizados en años anteriores en promoción de la panela granulada por parte de la Red COMAL y APROCATY, esta estrategia ya tiene sus resultados, producto de ello se puede mencionar que para el año 2017 la demanda de producto incrementó en un 40%, por lo tanto,

tuvo que crearse alianzas en términos de producción con otras empresas que trabajan el mismo rubro, como es el caso de empresa El Milagro de Quebraditas, Taulabé.

1.2.5. Gestión administrativa y contable de la unidad de ventas

Como ya se ha mencionado la comercialización y ventas de productos es un proceso descentralizado y lo coordinan las empresas afiliadas, sin embargo a nivel central, se realizan ventas a través del Kioscosol. En el periodo se ha cumplido con los reportes obligatorios (compra ventas) que se presentan al Sistema de Administración de Rentas - SAR. Se ha registrado la contabilidad hasta en el programa contable de Peachtree que se maneja en ECOSOL, donde se lleva registro contable de todas las operaciones que se realizan, los estados financieros se generan con apoyo de la Contabilidad General de Red COMAL.

1.2.6. Legalización de la unidad de comercialización marcas y patentes

Si bien es cierto Red COMAL cerro en 2016 la unidad de comercialización de productos permitiendo que cada empresa lo haga de forma directa, La Marca Eco comal que acobija tres productos como ser Panela Granulada, Café, galletas y dulce en bloque, sigue siendo propia por lo tanto tiene la responsabilidad de cumplir con las obligaciones respectivas, es así que, éste año se revisó y actualizó el código de barras de los productos campesinos que están bajo la Marca, también se está dando seguimiento al cumplimiento de las buenas prácticas de producción y la garantía de la calidad de los productos para que dicha marca no pueda ser objeto de análisis y cancelación. Por lo anterior La APROCATY tiene actualizado y en vigencia su permiso de operaciones, licencia sanitaria y el registro sanitario, es decir la documentación requerida para desarrollar el procesamiento y comercialización de la panela granulada.

1.2.7 Apoyo a la producción agroecológica

Este año se instalaron seis unidades de elaboración de insumos agroecológicos de las comunidades de: Santa Ana, La Pintura, Guasaule, Las Uvas, La Calera en la Región de Choluteca y en La Laguna, Taulabé. Estas comunidades han sido dotadas de barriles plásticos, una olla metálica, zinc para galera, entre otros materiales que se utilizan para elaborar dichos insumos. Las y los productores que han participado en este proceso evidencian mejores resultados de producción agrícola con el uso de estos productos.

Se realizó seguimiento a los procesos de producción agroecológica en ocho comunidades de Lempira y cuatro comunidades de Intibucá, en éstas visitas se desarrollaron jornadas de motivación para continuar con la producción y aplicación de insumos agroecológicos, así mismo orientando sobre la buena diversificación y reforestación de sus parcelas, se capacitó a los productores sobre como diferenciar las semillas transgénicas, híbridas, nativas y criollas, esto con el propósito de una mejor adaptación frente a los impactos negativos del cambio climático.

En la zona sur, específicamente en la comunidad de Santa Ana, Concepción de María, Choluteca se inició con el proceso de captación de aguas lluvias a través de cisternas de ferrocemento, donde con esfuerzos institucionales se construyeron dos tanques modelos, ésta es parte del proceso agroecológico fundamentado en las siguientes líneas; mejoramiento de suelos, conservación y reproducción de semillas criollas y nativas, reproducción y aplicación de insumos agroecológicos.

Como ya se mencionó anteriormente, un avance importante en la unidad durante este periodo, al menos en las regiones de Choluteca, Intibucá y Yoro, es que se tiene conocimiento por parte de los productores y productoras sobre los cambios en las condiciones de lluvia y temperatura, es información fundamental para programar los cultivos.

En cumplimiento a los acuerdos de Consejo de Representantes y Asamblea Nacional, se procedió al establecimiento de finca agroecológica a través del cultivo de café y huerta (guineo), se cultivó un área de ¼ de Mz, el personal de Red COMAL y los Directivos, han participado con su mano de obra en algunas fases del cultivo.

En el marco de las acciones impulsadas en el Proyecto Jóvenes y Mujeres Lencas, se ha iniciado los procesos de formación de la Escuela Agroecológica en las comunidades de Intibucá, en éste proceso participan hombres y mujeres jóvenes menores de 30 años de edad. Al menos 15 jóvenes (8 mujeres y 7 hombres) de tres organizaciones afiliadas a Red COMAL en las comunidades de Monquecagua, Rio Grande y Los Encinos, han sido formados en metodologías y técnicas de producción agroecológica.

En términos generales a nivel de las regiones hubo buena producción principalmente de granos básicos, en Lempira se pudo evidenciar el buen resultado de sus cultivos principalmente de maíz, en la región de Yoro hubo abundante producción de frijol y maíz destinada para el consumo familiar como para la venta, de igual forma en Nueva Frontera y Choluteca.

1.2.8 Apoyo a iniciativas agro transformadoras

Se brindó acompañamiento y asesoría técnica a las empresas productoras de panela granulada, entre ellas: APROCATY, quien dinamiza la comercialización del producto a nivel nacional por estar en un nivel más avanzado en cuando a su desarrollo empresarial, quien ha creado alianzas estratégicas con las otras empresas como ser; Empresa de servicios Múltiples “15 de Julio”, de la comunidad de El Corozo, Jocón, Yoro, empresa “Los Cocos” de la Comunidad de Guanteque, Gracias, Lempira, empresa “El Milagro” de la comunidad de Quebraditas, Taulabé , Comayagua, empresa “primero de mayo” comunidad de Puente Grande, Jocón, Yoro, y la empresa en proceso de organización en la comunidad de San Antonio Valle en Erandique, Lempira donde la Red COMAL con el apoyo de proyecto COM Rural ha construido y equipado una planta de procesamiento de caña para panela granulada.

Gracias a este acompañamiento se han fortalecido alianzas comerciales entre las empresas. Estas alianzas han ido enfocadas en mejorar los procesos de producción y comercialización de la panela, permitiendo abastecer la demanda actual en lo que se refiere a cantidad, calidad y precios.

En el caso de APROCATY tuvo una producción de 543 toneladas de caña obtuvo un total de 1246 quintales de producto total (65% panela granulada 35% Borona, es de mucha importancia mencionar que ésta empresa ha logrado un nivel de eficiencia que le ha permitido en los últimos años obtener un margen importante de utilidad, es por ello que éste año 2017 se han distribuido parte de sus utilidades entre los socios, son aproximadamente L.30,000.00 los que en acuerdo de junta directiva se distribuyeron de la forma siguiente un 50 % es decir L. 15,000.00 fue por participación y el otro 50% por producción, ésta acción además de mejorar la condición económica de cada productor, también incentiva al productor a mejorar cada día, así mismo para que puedan asumir mayor compromiso y participación activa en la empresa.

La empresa "El milagro" tuvo una producción de 700 quintales de producto total (65% panela granulada 35% Borona), en el caso de la empresa 15 de julio, únicamente tuvo una producción de 40 quintales de panela granulada, ya que la mayor parte de la producción de caña la orientó a la producir dulce en bloque (rapadura), Los Cocos el cien por ciento fue orientado a la producción de dulce en bloque, ésta debido a que hubo demanda del mismo a nivel local, en cuanto a la empresa Primero de Mayo y San Antonio en éste año se terminó el proceso de construcción de instalaciones como ser; planta de procesamiento, fosa séptica, horno panelero, instalación y pruebas de equipo, esperando que en el 2018 inicien el proceso de transformación de manera formal.

Se dio asesoramiento y se colaboró en la compra de materiales y equipo a las siguientes empresas: "Los Cocos" de Guanteque equipos faltantes para procesamiento financiados por ComRural, también se concluyó la compra de materiales y equipo para el proyecto San Antonio Valle, así mismo se dio asesoramiento a la 15 de julio, APROCATY para la compra de empaques y otros materiales. Se brindó asesoría a los productores/as de caña de Puente Grande para determinar costos de producción y el posible alquiler de trapiche, así mismo para conocer los avances y dificultades en el proceso y posible apoyo de Red comal. Se realizó presentación sobre proceso de producción de panela granulada en Taulabé.

Además de desarrollar el proceso de buenas prácticas de manufactura inocuidad e higiene con las empresas de transformación de productos agrícolas, también se desarrolló acciones de mejoras en el centro de capacitación ECOSOL, a través de un diagnóstico de la situación actual y una propuesta de mejora tanto en la parte de manipulación de alimento como en la preparación con un menú nutritivo para mejorar la oferta a los clientes que lo demanda

En el marco de las acciones impulsadas en el Proyecto Jóvenes y Mujeres Lencas, se desarrollaron 5 módulos de formación en la Escuela Emprendedurismo en 8 comunidades de La Paz, en éste proceso participan al menos 16 jóvenes (12

mujeres y 4 hombres) menores de 30 años de edad, ya se han identificado varias iniciativas económicas, entre ellas tostadoras de café, panaderías, tortillerías, granja de pollos, entre otras.

1.3 FINANZAS SOLIDARIAS

1.3.1. Organizar y Fortalecer las unidades administrativas de los socios estratégicos financieros a nivel local y regional (Cajas Rurales, ESM Y otras)

Se brindó asesoría a ESDESSA y Caja Nuevos Horizontes, Caja Unión Santa Rosita, Caja Fe y Esperanza, y ADROH. De igual forma se dio acompañamiento y asesoría contables a las empresas APROCATY, 15 de julio, Progresando Juntos y ESMACOL, lo que les permite estar funcionado eficientemente. De igual manera se brindó asesoramiento en trámites legales a las empresas de Los Cocos, El Milagro, Erandique, 15 de julio, 1 de mayo y APROCATY a través de charlas y visitas.

1.3.2. Actualizar el reglamento, manual de políticas y procedimientos para el otorgamiento de créditos.

Después de una revisión y ajustes al reglamento, manual de políticas y procedimientos para el otorgamiento de créditos, la Asamblea Nacional aprobó dicha política de créditos, incluyendo rubros, tasas de interés y plazos.

Se apertura línea de créditos para educación, Emprendedurismo y crédito para mujeres, dirigido a socias, socios y sus hijos/as.

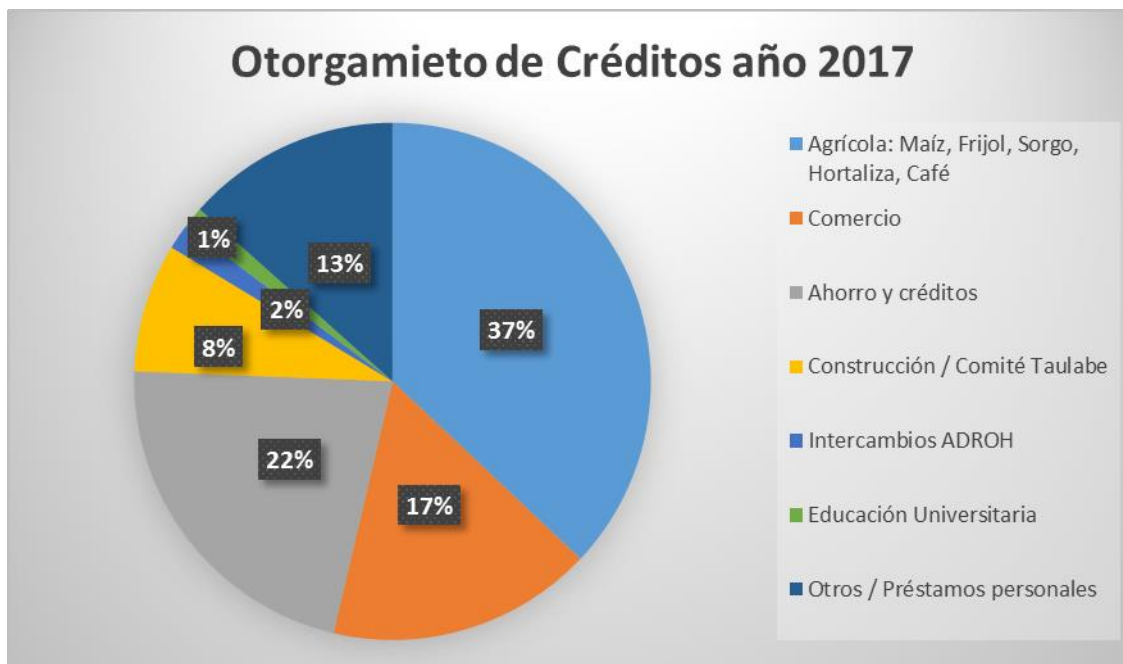
1.3.3. Eficientar la gestión de cartera en el marco de las finanzas alternativas solidarias.

Como resultado del seguimiento y actualización de la cartera de créditos entre los años 2013 - 2017 se lograron los siguientes resultados: 12 grupales, 16 Individuales y 2 Educúditos

Ente año se colocaron **L.1,270,950.00** en 12 créditos colectivos a organizaciones afiliadas, **L. 252,500** en 16 créditos a empleados con recuperación garantizada por planilla y **L. 25,000.00** en 2 Educúditos para hacer un total de **L.1,548,450.40**

Rubros financiados año 2017

No.	RUBROS	Monto	Porcentaje
1	Agrícola: Maíz, Frijol, Sorgo, Hortaliza, Café	L. 696,750.00	45
2	Comercio	L. 313,000.00	20.21
3	Ahorro y créditos	L. 412,962.63	5.17
4	Construcción / Comité Taulabé	L. 151,200.40	9.76
5	Intercambios ADROH	L. 30,000.00	1.95
6	Educación Universitaria	L. 25,000.00	1.61
7	Otros / Préstamos personales	L. 252,500	16.30
	*Total	L. 1,548,450.40	100%



Al menos unas 819 familias beneficiarias (503 hombres y 316 mujeres) han sido directamente beneficiarias del Programa de Finanzas Solidarias de la Red COMAL.

1.4 EMPRESA DE SERVICIOS – CC ECOSOL

1.4.1. Promoción y Venta de servicios

Debido a la crisis política después de las elecciones de noviembre, varios clientes cancelaron sus eventos previstos para finales de noviembre y en el mes de diciembre. Sin embargo en éste periodo del 01 de enero al 30 de noviembre 2017, se realizaron 127 transacciones de venta de servicios con 72 clientes:

1.4.2. Rendición de cuentas de Desarrollo Empresarial

Se ha avanzado en los registros contables para disponer de información financiera.

Los estados financieros de CC ECOSOL, han sido elaborados con apoyo de la Administración general. Además se ha cumplido en tiempo y forma con las declaraciones mensuales de impuestos sobre ventas.

1.4.3. Administración eficiente del Talento Humano de DE/Servicios (Definición de funciones y roles para cada puesto de trabajo).

Con apoyo de la Cámara de Comercio se ha participado en procesos de formación y se están coordinando talleres de capacitación para el personal. Así mismo se desarrollaron 2 jornadas con el personal sobre motivación y atención al cliente, así como para elaboración de alimentos para incluir en el menú de ECOSOL, proceso facilitado por Estudiante de práctica de la UPNFM.

Jornada de, facilitada por Gabriela Perdomo.

1.4.4. Equipamiento y mejoramiento de instalaciones

En este periodo se construyó la segunda fase de la cerca perimetral con una inversión de L. 36,000.00

En coordinación con la unidad de Fortalecimiento Institucional, se realizó la readecuación de las instalaciones de la oficina para convertirlas en servicio de hospedaje, como anexo II de CC ECOSOL, en éste proceso de remodelación del edificio además de la infraestructura se ha invertido en mesas, sillas, lámparas, cortinas, Televisión, toallas, algunas camas y ropa de cama, entre otras.

1.7. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

1.7.1 Sistema de Planificación y evaluación

De forma participativa se elaboró el POA y presupuesto para el año 2017. Así mismo se apoyó en la organización y desarrollo de la XII Asamblea Nacional Ordinaria de Red COMAL, en memoria a Harold Baron (QDDG).

En éste periodo hemos realizado dos jornadas de evaluación trimestral sobre el trabajo operativo.

Planificación y gestión: En el periodo se formularon 3 propuestas de proyectos, entre ellas:

1. Fortalecimiento de la gestión empresarial y desarrollo de capacidades administrativas y rendición de cuentas de las empresas asociadas a red comal. Presentada a CAFOD.
2. Desarrollo de capacidades en las familias campesinas a través de la captación de aguas lluvias para la producción agroecológica en la comunidad de Santa Ana, municipio de Concepción de María y La Calera, municipio de El Triunfo en el Departamento de Choluteca en el sur de Honduras. Presentada a Fondo Canadiense para Iniciativas Locales. **No aprobada**
3. Innovación de agricultura familiar de valor comercial y nutricional. Presentada en asocio con ASOMUPRO Nicaragua, a la agencia de Cooperación FONTAGRO. **No aprobada**

En el período participamos en 25 reuniones en el marco de proyectos: ComRural, ASB, AVSF (8), CAFOD, EcoViva, FLM y GobSSAN.

1.7.2. Rendición de cuentas

Se han elaborado los informes de proyectos en tiempo y forma de acuerdo a las exigencias de los donantes. De igual forma se han presentado los informes anuales a la URSAC. Se realizaron las declaraciones de impuestos en tiempo y forma. Se realizó la inscripción de la nueva Junta Directiva ante la URSAC. Los

informes financieros sobre las unidades de negocios de COMAL, están actualizados.

Para el desarrollo de la Auditoria Externa, se firmó contrato con la empresa auditora y se realizó la auditoría de los recursos institucionales, no de proyectos. Las auditorías de proyecto las han realizado cada uno de los donantes. El informe de auditoría ha sido discutido y socializado con la JD, JV y el equipo técnico.

1.7.3. Gestión Talento Humano

Se realizó evaluación de desempeño del personal, todo el personal reúne los requisitos, sin embargo, en éste proceso se establecieron algunas áreas de capacitación para el mejoramiento y fortalecimiento de las capacidades. Se ha logrado un buen ambiente laboral en la organización. Hay mayor compromiso ante las funciones y responsabilidades de cada miembro del personal, se han firmado los contratos de personal. Se enviaron los preavisos a cada empleado/a cumpliendo lo que mandata el código del trabajo.

Se va avanzando en la revisión del manual de procedimientos administrativos y de funciones. Se cuenta con un marco normativo interno para regular el comportamiento laboral en la organización.

Se socializó el cuadro de Vacaciones actualizado con las fechas de feriados que serán rebajados de las vacaciones de cada uno/a.

1.7.4. Gestión de los Activos

Se ha avanzado en la reparación y pintura de las instalaciones de la oficina, así mismo se realizaron cambios de luces en la parte externa de la oficina.

Se tramitaron las escrituras de los terrenos vendidos por Red COMAL a empleados y ex – empleados. Por acuerdo de la Junta Directiva, se vendieron algunos activos entre ellos: un vehículo marca JMC (La Pailita) y un terreno con un área de una tarea en la comunidad de Los Puentes, Opatoro, La Paz, se le vendió a la Junta Administradora de Agua de ésta comunidad, por valor de L. 15,000.00, cuyos miembros son afiliados de Red COMAL.

Se realizó adecuación de espacio para oficina, donde antes era la bodega de productos. En coordinación con CC ECOSOL, se realizó la readecuación de las instalaciones de la oficina para convertirlas en servicio de hospedaje, como anexo II de CC ECOSOL y/o posible Hotel.

En coordinación con ESMACOL, se realizaron obras de mejora de las instalaciones de la segunda planta de sede en La Esperanza y se firmó contrato de arrendamiento con AVSF para oficina del Proyecto Jóvenes y Mujeres Lencas. Debido a que Red COMAL es socia del Proyecto, el pago mensual por renta es de L. 3,000.00. AVSF, cubrirá pago de energía, agua e internet y acceso de estos servicios a ESMACOL. Una vez recuperados los costos de mantenimiento, se realizará una distribución de los ingresos por renta, quedará un 60% para el

funcionamiento del Comité Regional y 40% para gastos de depreciación y de oficina central Red COMAL.

Se continuó el contrato de arrendamiento de la sede en Taulabé y local del Restaurante.

El Comité Regional de Taulabé, a través de un crédito asignado por la Unidad de Finanzas solidarias, inició la construcción de oficina en la segunda planta del edificio en Taulabé, servirá para reuniones y otros eventos del Comité Regional. Es una inversión de L. 151,000.00, la recuperación será en tres años y se pagará con los ingresos de alquiler de la primera planta.

1.7.5. Gestión de la Logística

El personal cuenta con los recursos necesarios para la realización de las actividades.

En el periodo se ha brindado apoyo a los centros de negocios en la formulación y revisión de los contratos, así mismo las mejoras en los edificios de Red COMAL.

Los trámites de carácter legal se han realizado oportunamente, entre estas declaraciones de impuestos sobre la venta, renta, activo neto, etc.

Se ha realizado mantenimiento de computadoras y otros equipos. Así mismo mantenimiento correctivo y preventivo a vehículos, este año el costo de mantenimiento de dos vehículos (Mazda y Toyota) han sido elevados, superior a los L. 100,000.00

1.7.6. Sistema Contable

Desde la unidad de administración se ha apoyado al monitoreo permanente a los procesos contables y administrativos de los diferentes instancias de COMAL.

Se ha avanzado en las operaciones contables de los proyectos, se ha apoyado en la actualización de la contabilidad de los negocios de Red COMAL. Así mismo se ha brindado asesoría a algunas de las ESMs entre ellas; APROCATY, Progresado Juntos y ESMACOL.

1.7.7. Comunicaciones e informática

A pesar de que en segundo semestre no hemos contado con personal en ésta área, la información se ha socializado a través de las redes sociales. El público o visitantes pueden informarse más acerca de lo que acontece en la Red COMAL. También el público interactúa con la Red COMAL mediante la red social Facebook y el sitio web.

El personal desempeña su trabajo teniendo sus computadoras y demás equipo asignado en buenas condiciones y con los programas necesarios siempre al alcance.

Debido a la estabilidad regular del internet que ofrece el proveedor y a algunos otros conflictos, se ha instalado software en un 100% en las computadoras del personal para así evitar las caídas de la plataforma en la web que se usa para revisar el correo. Se realizó cambio de proveedor de internet.

Se ha dado seguimiento y apoyo técnico a la Radio La Voz de Puca, la misma esta fortalecida se realizó reparación del transmisor afectado por un rayo, se mejoró el equipo de cómputo y se ha dado mantenimiento preventivo.

Se han instalado gestores de correos en un 90% de las computadoras del personal para tener acceso a la información localmente.

2. FACTORES QUE HAN DIFICULTADO LA GESTIÓN

2.1. Desarrollo Organizacional

1. A pesar de que se ha iniciado el proceso de levantamiento de información de membresía, aún falta hacer depuración de la información, hay registro de organizaciones con aporte al fondo colectivo y ya no existen.
2. No ha sido posible acompañar a los CRs en todas sus reuniones por limitaciones de tiempo y económicas.
3. Los Directivos Nacionales no cuentan con recursos para realizar trabajo de acompañamiento a las bases.
4. En la mayoría de las regiones y en los eventos de capacitación, es baja la participación de las mujeres y de jóvenes.

2.2. Producción y Transformación Agroindustrial

- ✓ En el caso de APROCATY, tiene limitaciones de materia prima, no hay inversiones en nuevos cultivos de caña, cada año el rendimiento por tonelada de caña procesada es menor. La oferta de producto terminado tiene la tendencia a disminuir, mientras la demanda tiende a incrementarse.
- ✓ La empresa 15 de Julio, si bien terminó la construcción de sus instalaciones e inició el proceso de transformación, éste no avanza se necesita mayor liderazgo de sus directivos y jornadas de motivación externa.
- ✓ La empresa El Milagro de Quebraditas requiere de jornadas de motivación y seguimiento permanente, para continúen con la producción de panela granulada, también pasa por generar incentivos que motiven, éste año se logró avances con el aumento de precio y la garantía de compra del producto, evitar incertidumbre en ellos.
- ✓ La empresa Los Cocos necesita un mayor acercamiento y convencimiento de la importancia de la producción de panela granulada más allá de lo económico, este año cuando hicimos los acercamientos toda la producción de caña la habían destinado a dulce en bloque.

- ✓ Con Las empresas dedicadas a transformar zábila mejorar el vínculo y aclarar la relación, ésta debe ser una tarea política, ya que ellos ven a Red COMAL como un cliente más.
- ✓ Con la miel de COAPIHL de igual forma Red COMAL es uno de los muchos clientes, se debe buscar dentro de los socios un proveedor, puede ser parte de las iniciativas empresariales. Hay posibilidad de comercializar la miel producida por COMBRIFOL en Nahuaterique, La Paz.
- ✓ Frijofacil, éste producto es de mucha importancia, sin embargo para efectos de contribuir a la mejora de los ingresos de las familias socias de la Red COMAL no veo el aporte, a Red COMAL le costará caro esa relación.
- ✓ Las tajaditas una iniciativa empresarial de forma familiar de mucha importancia, la cual se puede replicar en otras regiones, sin embargo, falta mejorar la relación técnica en términos de comercialización.
- ✓ En el caso del café buscar un proveedor socio o una iniciativa de las que se está trabajando e impulsar un producto de calidad bajo la marca Ecocomal. Se está pensando en la iniciativa que tienen los jóvenes socios de COMBRIFOL en Nahuaterique o con asociados en Opatoro.
- ✓ El cambio climático ha provocado afectaciones en los cultivos, este año las lluvias han sido intensas.
- ✓ En el caso de la planta procesadora localizada en San Antonio Valle, a pesar de que ya está lista, no ha sido posible ponerla en funcionamiento debido a la poca cantidad de materia prima, solamente se cuenta con 8 familias identificadas con parcelas de caña. Se requiere inversión en nuevos cultivos. Así mismo es necesario realizar un proceso de organización de las y los productores.
- ✓ Aún se requiere fortalecer la visión empresarial y sentido de empoderamiento de los socios y socias.

2.3. Ventas de productos

1. Aún se mantiene una cartera de cuentas por cobrar que dejó la ECOMAS.
2. Aunque ya se tienen el nuevo sistema contable Mónica, aún no se ha realizado un sistema de inventarios automatizado.
3. Algunos de los productos de los proveedores no cumplen con los requisitos legales para su comercialización, faltan recursos para inversión.
4. Hay que mejorar los mecanismos de venta de la panela, actualmente en algunos lugares se factura en talonario de Red COMAL, toda venta de panela debe ser con factura de APROCATY.

2.4 Centro de Capacitación ECOSOL.

1. Falta implementar un plan de mantenimiento preventivo y de reparación en todas las instalaciones, equipos y mobiliario.
2. Información contable desactualizada, aún existe dependencia de la administración central.
3. En algunas habitaciones hay limitaciones de agua para los baños.
4. Falta mayor capacitación al personal para mejorar el desarrollo de su trabajo.
5. Es necesario fortalecer la visión empresarial y gerencial de éste negocio.
6. Se carece de una estrategia de mercadeo de los servicios.

2.5 Finanzas Solidarias

1. A pesar de los esfuerzos que actualmente se están haciendo, aún hay cuantas por cobrar en mora.
2. Es necesario un sistema contable especializado para el manejo de cartera, que permita la actualización de los datos de forma permanente. Actualmente se depende de la contabilidad general para generar los estados de resultados.
3. Se requiere de mayor inyección de fondos a la cartera para dar respuesta a la demanda de todos los usuarios de créditos.

2.6 Unidad Técnica de Asesoría Empresarial - UTAE

1. A pesar de algunos avances en línea de base de las empresas, aún se carece de un diagnóstico actualizado sobre la realidad actual de las mismas, esto pasa por decisiones de la Junta Directiva y Asamblea de Red COMAL.
2. Se necesita cubrir el total de empresas
3. La demanda de trabajo para esta unidad está en crecimiento. Se requiere de la asignación de Recursos Humanos o la conformación de un equipo técnico para operativizar la unidad. En éste período se ha avanzado en la redistribución de las actividades en los programas.
4. El programa es de importancia, sin embargo necesita institucionalizarlo, en algún momento parece únicamente un proyecto.

2.7. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

2.7.1. Administración general

1. Existe la tendencia en la cooperación de no financiar gasto administrativo y de fortalecimiento institucional (salarios) en los proyectos, esto dificulta la ejecución.
2. Las transferencias de algunos proyectos no llegan según lo planificado, generando problemas de iliquidez.
3. No se registra de manera constante y consistente el control del kilometraje de los vehículos, lo que dificulta determinar la razonabilidad del gasto de combustible. Así mismo hace falta una aplicación firme del reglamento de uso de vehículos.

4. Este año el costo de mantenimiento de vehículos fue muy alto, esto es debido a que los vehículos sufren mucho desgaste por la carga de trabajo.

2.7.2. Planificación y Gestión de Proyectos

1. Red COMAL no cuenta con personal asignado a la función de planificación y formulación de proyectos y por ende no existe un seguimiento constante a las relaciones con la cooperación, recargando esta tarea en la Dirección Ejecutiva.
2. Aunque en éste periodo se han realizado las gestiones y se han formulado varias propuestas según la convocatoria a proyectos, aún no se tiene respuestas.
3. La Dirección Ejecutiva y la Coordinación General, tienen responsabilidades de coordinación técnica de proyectos, lo que limita su tiempo para desarrollar sus funciones y responsabilidades políticas y estratégicas en la organización.
4. En algunos casos la multifuncionalidad, genera sobrecarga o exige que los técnicos migren de sus actividades principales a otras ajenas a sus puestos.
5. A pesar de los esfuerzos realizados desde la Dirección Ejecutiva, aún no se ha logrado establecer disciplina en la entrega de planes mensuales y trimestrales de manera oportuna.

2.7.3. Comunicaciones e informática

1. Por limitaciones económicas no ha sido posible contratar a una persona para realizar las funciones de comunicación e informática de manera permanente.
2. Las funciones de comunicación recaen en la Dirección Ejecutiva y en la Coordinación General.
3. Aunque ya se realizó proceso de capacitación para la redacción de artículos y noticias, debido a la carga de actividades del personal, no se ha logrado establecer el hábito de escribir.

3. RETOS Y DESAFÍOS INMEDIATOS

3.1. Desarrollo Organizacional

1. Actualizar la base de datos de la organización, incluyendo indicadores para medir el impacto en las y los afiliados. Está en proceso.
2. Gestionar y auto gestionar recursos para reactivar el trabajo en las organizaciones y/o consolidar los procesos en marcha.
3. Armonizar los planes de trabajo de los programas y de Comités Regionales.
4. Crear e implementar estrategia de auto sostenibilidad de los Comités Regionales con aporte de las ESM y Unidades de Negocios de la Red, deberá quedar establecido en los reglamentos de las empresas.
5. Fortalecer el liderazgo y compromiso de los directivos regionales y nacionales para lograr mayor participación en los procesos.

6. Implementar estrategias para incrementar la participación de mujeres y jóvenes tanto en las estructuras de conducción política como en los procesos productivos y sociales. Hemos observado que la mejor estrategia es realizar los eventos a nivel comunitario.
7. Crear una reserva financiera que permita cubrir los tiempos de poca liquidez.
8. Continuar fortaleciendo las alianzas para lograr impacto en las acciones de incidencia a nivel local y nacional.
9. Fortalecer la identidad de las y los socios a Red COMAL, implica fortalecimiento de la confianza y transparencia a todo nivel.

3.2. Producción y Transformación Agroindustrial

1. Asesorar a la APROCATY para la buena administración de su fondo de crédito rotatorio como capital de trabajo, a fin de asegurar los recursos para el pago de materia prima y mano de obra en la temporada de procesamiento de panela granulada.
2. Gestionar y auto gestionar recursos para la inversión en mantenimiento y establecimiento de nuevos cultivos de caña.
3. Buscar apoyo y asesoría para la implementación de estrategia que permita disminuir el impacto del cambio climático en los cultivos de caña y en otros cultivos de valor comercial e importancia nutricional.
4. Iniciar proceso organizacional y productivo para la puesta en funcionamiento de la planta procesadora de panela en San Antonio Valle.
5. Fortalecer el liderazgo y capacidad gerencial de los miembros de las empresas paneleras, para que asuman totalmente la conducción de las plantas procesadoras de panela.
6. Fortalecer la alianza con otras empresas paneleras en una relación justa en que se beneficien mutuamente.
7. Hacer innovaciones con el producto o desarrollo de nuevos sub productos.

3.3. Ventas de productos campesinos

1. Recuperar las cuentas por cobrar que dejó la ECOMAS.
2. Automatizar la contabilidad haciendo uso del nuevo sistema Mónica.
3. Asesorar a la APROCATY para un control más efectivo del inventario de productos en bodega, además para que asuman y puedan realizar todo el proceso administrativo y contable de su empresa.
4. Gestionar y auto gestionar recursos para asegurar que los productos cumplan los requisitos legales que exige el mercado.

3.4. Centro de Capacitación ECOSOL.

1. Fortalecer la capacidad gerencial y estratégica de este negocio.
2. Eficientar el sistema de contabilidad para disponer de información actualizada y de forma oportuna.

3. Realizar inversiones para hacer más eficiente el sistema de abastecimiento de agua y reducir costos de energía, pudiendo ser mediante la construcción de tanque de agua de mayor capacidad, hacer uso de agua del proyecto comunitario, uso de aguas lluvias.
4. Continuar el plan de mejoras e inversiones, así como labores de mantenimiento de las instalaciones.
5. Implementar un plan de capacitación y entrenamiento del personal de servicio y atención al cliente.
6. Crear e implementar la estrategia de mercadeo de los servicios, procurando la búsqueda de nuevos clientes e incrementando la frecuencia de los actuales.
7. Realizar un plan de reforestación con árboles de hoja ancha.

3.5. Finanzas Solidarias

1. Continuar el proceso de seguimiento, acompañamiento a los clientes para garantizar un efectivo uso de los recursos y una buena recuperación de los créditos asignados, incluyendo los créditos otorgados por la ECOMAS.
2. Coordinar tareas de recuperación de créditos con miembros de Junta Directiva de cada región, los directivos pueden realizar labor de hacer recordatorios en las reuniones
3. Realizar limpieza de la cartera de créditos, sin dejar de cobrar los créditos en morosidad.
4. Mantener información contable y estados financieros actualizados.
5. Establecer un sistema contable especializado para el manejo de cartera.
6. Aplicar la política y reglamento de créditos.

3.6. Unidad Técnica de Asesoría Empresarial - UTAE

1. Asignar los Recursos Humanos o conformar un equipo técnico para operativizar la unidad.
2. Integrar esta unidad dentro de la estrategia de la ECOSOL, como el brazo de formación y capacitación interno y para la venta de servicios a lo externo.
3. Evitar caer en el paternalismo, hacer labor de asesoría y no el trabajo que le corresponde a los miembros de las empresas.

3.7. Administración general

1. Implementar sistema de monitoreo y gestión de proyectos que permita la elaboración de informes narrativos y financieros de forma oportuna.
2. Exigir a la cooperación el envío oportuno de las transferencias para evitar problemas de iliquidez.
3. Cumplir el reglamento en el uso de los activos de la organización. Exigir a los conductores el registro de manera constante y consistente del control del kilometraje de los vehículos, para determinar la razonabilidad del gasto de combustible.

4. Eficientar el registro de datos para mantener actualizada la información contable y financiera que posibilite la toma de decisiones en forma oportuna.
5. Capacitar al personal responsable de las unidades de negocios para que puedan realizar registros contables, estados financieros y las declaraciones de impuestos.

3.8. Planificación y Proyectos

1. Gestionar recursos para asignar personal especializado en la función de planificación y formulación de proyectos y que de seguimiento constante a las relaciones con la cooperación.
2. Continuar la implementación de estrategias en busca de auto sostenibilidad de los procesos ya que en los próximos años será más difícil la gestión de recursos de la cooperación
3. Es necesario dar seguimiento a las propuestas presentadas ante la cooperación.
4. La Dirección Ejecutiva y la Coordinación General, deben enfocarse para ejercer sus funciones políticas y estratégicas.
5. Es necesario una mayor eficiencia y eficacia en los procesos de planificación, así como en la distribución de las tareas y con ello evitar la sobrecarga para algunos/as empleados/as.

3.9. Comunicaciones e informática

1. Es necesario contratar a una persona aunque sea a medio tiempo o por día, para realizar las funciones de comunicación e informática.
2. Orientar al personal técnico de proyectos para la redacción de reportes y noticias para mostrar el trabajo realizado.
3. Contratar los servicios de personal especializado para la elaboración de una página web y otros materiales de visibilidad para mejorar la imagen institucional de la Red COMAL en estos medios.

Última página