



Red de Comercialización Comunitaria Alternativa

INFORME DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2020



Elaborado por la Dirección Ejecutiva

Período:
Enero a diciembre, 2020

Siguatopeque, Comayagua, Honduras, C.A
31 de diciembre de 2020

CONTENIDO

I. LA RED COMAL SU NATURALEZA	2
1.1 Principios y Valores.....	2
a). Misión	2
b). Visión.....	3
• II. PROGRAMAS O LÍNEAS DE TRABAJO DE LA RED COMAL	3
1.1.Desarrollo empresarial	3
1.2 Programa de fortalecimiento institucional	4
III. CONTRIBUCIÓN DE LA COOPERACIÓN SOLIDARIA	5
IV. RESULTADOS DE LA GESTION INSTITUCIONAL	8
4.1 Fortalecimiento Organizativo	9
4.2_Formación y Capacitación.....	9
4.3 Producción y Agroindustria	10
4.4 Consumo responsable y comercio alternativo.....	12
4.5 Incidencia Política.....	12
4.6 Comunicación Alternativa	12
4.7 Finanzas Solidarias.....	13
4.8 Unidad Técnica de Asesoría Empresarial – UTAE.....	14
4.9 Empresa de servicios – CC ECOSOL.....	16
4.10. Fortalecimiento institucional.....	16
4.11. Gestión de fondos con la cooperación para nuevos proyectos.....	18
V. DIFICULTADES ENCONTRADAS	18
VI. RETOS Y DESAFIOS	19

I. LA RED COMAL SU NATURALEZA

La Red de Comercialización Comunitaria Alternativa, Red COMAL, se conforma por Organizaciones y Empresas de economía social y solidaria. Es una asociación gremial que se constituyó para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las familias afiliadas mediante la autogestión, el desarrollo de proyectos de productos agrícolas y artesanales para el logro de un sistema de comercialización eficiente.

Es una Organización sin fines de lucro, creada en 1995, con duración indefinida, legalmente inscrita con su Personería Jurídica N^o 061-2000 extendida por la Secretaría de Gobernación y Justicia en el año 2000 y con domicilio principal en la ciudad de Siguatepeque, Comayagua, pudiendo establecer otras oficinas en el país de acuerdo a las necesidades operativas y el desarrollo de la misma.

1.1 Principios y Valores

La Red COMAL fundamenta su existencia bajo los principios de Solidaridad, Promoción Humana y Equidad entre su membresía; por lo tanto, define como Valores y Principios, que observa y promueve, los siguientes:

- 1) Unidos y unidas fortalecemos nuestra fe transformadora.
- 2) Valoramos el trabajo y la participación de la persona más que al capital.
- 3) Respetamos la vida y a la naturaleza.
- 4) Producimos y comercializamos con calidad y calidez, a precio y peso justos.
- 5) Practicamos la solidaridad y la justicia.
- 6) Practicamos relaciones de equidad entre hombres y mujeres.
- 7) Respetamos a toda persona, reconociendo la igualdad de derechos, sin discriminar por género, retos especiales, preferencia sexual, edad, origen étnico, religión o ideología.
- 8) Practicamos la honradez, la honestidad y nos comprometemos a mantener la transparencia y la rendición de cuentas.
- 9) Reconocemos y respetamos la diversidad del movimiento social y popular.

a). Misión

Bajo los principios de economía solidaria e impulsada por la dignidad de las personas, Red COMAL implementa procesos de organización, formación, incidencia y desarrollo empresarial en mejora de la calidad de vida de las familias de las Organizaciones afiliadas.

b). Visión

Somos una fuerza integradora, comprometida y consolidada de Empresas de Economía Solidaria que contribuye a la transformación del país, con procesos de producción y comercialización en armonía con la naturaleza y bajo los principios de Justicia, Equidad, Respeto y Solidaridad.

II. PROGRAMAS O LÍNEAS DE TRABAJO DE LA RED COMAL

La Red COMAL en su plan estratégico del 2015 al 2020, ha reorganizado su trabajo en dos grandes programas: Desarrollo Empresarial; y, Fortalecimiento Institucional. A través de un proceso de socialización y aprobación de la Asamblea Nacional Ordinaria, este año se integraron al plan estratégico: Inclusión de Personas Adultas Mayores, será un eje como parte del Programa de Fortalecimiento Institucional. En relación a la Unidad de Finanzas Solidarias se aprobó el Crédito para Educación (Educrédito), Créditos para la Mujer y Créditos para Emprendedurismo.

2.1 Desarrollo empresarial

El Programa de Desarrollo Empresarial, tiene dos líneas de trabajo: Producción y Agro transformación; y, Desarrollo de las Empresas solidarias. Se opera a través de las unidades con sus respectivas funciones, así:

- 1) Producción y Agro transformación: incluye el trabajo en:
 - Producción agroecológica, apoyando la producción orgánica y a las Organizaciones de producción agrícola en su paso de prácticas agro tóxicas a agroecológicas, así como su asociación a Empresas de ahorro y crédito para su financiación.
 - Producción de Agro transformación, tanto en apoyo a iniciativas nuevas como a Empresas de agro transformación que ya están en operación.
- 2) Desarrollo de las Empresas solidarias: que incluye a:
 - Comercialización solidaria, con líneas de trabajo en la negociación colectiva de productos campesinos para las Empresas de Servicios Múltiples (ESM), para abaratar costos a estas y a las Tiendas Comunitarias por la compra conjunta de productos campesinos; el acompañamiento en la comercialización de los productos de las Empresas de Agro transformadoras y de la producción agroecológica; y, la apertura de nuevos mercados y canales de comercialización para las Empresas de Agro transformación, créditos para educación, créditos para mujeres y créditos para emprendedurismo.
 - Finanzas Solidarias, con líneas de trabajo en apoyo a Empresas de Ahorro y Crédito y Empresas de Agro transformación, fortaleciendo el fondo de crédito para producción agroecológica, de agro transformación y de capital de trabajo para las Tiendas y Silos comunitarios; el apoyo a ESM en su gestión de cofinanciamiento y la apertura o fortalecimiento de nuevos emprendimientos de agro transformación.

- Servicios, con líneas de trabajo para operar las Empresas propias de la Red Comal:
 - ECOSOL: aprovechando la infraestructura del centro de capacitación, alquilarlo a clientes externos para sus actividades de capacitación o reuniones; lo mismo que ofertar los servicios de talleres de formación propios de Red COMAL, para generar ingresos que acrecienten los fondos propios con los que se cubran los costos de la vida orgánica, la formación y la incidencia política.
- Unidad Técnica de Asesoría Empresarial – UTAE, como su nombre lo indica es la unidad responsable de la asesoría legal y empresarial, este servicio se brinda a todas las empresas afiliadas a la Red COMAL.

2.2 Programa de fortalecimiento institucional

El Programa de fortalecimiento institucional aborda los aspectos de Desarrollo organizacional, Incidencia política, Inclusión Adulto Mayor; Planificación y gestión, así como de Administración y Finanzas:

- 1) Desarrollo organizacional: teniendo por función, en el aspecto de Organización, el fortalecimiento organizativo e incorporar a nueva membrecía, y en el aspecto de Formación, la formación en economía solidaria a Organizaciones productoras agrícolas y a Empresas afiliadas para establecer su inter vinculación económico social a fin de que alcancen la sostenibilidad, y la formación en Incidencia para el fortalecimiento de capacidades de incidencia y negociación tanto las personas miembros de las Organizaciones, las Empresas y directivos regionales y nacionales a fin de que promuevan procesos de cambios políticos, culturales, económicos y sociales que repercutan a nivel local, regional y nacional.
- 2) Incidencia Política: teniendo en la parte de Incidencia política el contribuir, junto a organizaciones aliadas del movimiento popular, al logro del reconocimiento de los derechos humanos a la alimentación y a la defensa de los territorios; y, en Veeduría social, acompañar a las Organizaciones productoras agrícolas y las Empresas afiliadas en sus procesos de veeduría social a políticas, programas y proyectos que se ejecutan con fondos públicos a nivel local y regional.
- 3) Inclusión de Personas Adultas Mayores, con esta unidad se busca contribuir a la seguridad y a la protección de Personas Adultas Mayores, defensa de sus derechos y preparación en gestión de riesgo a desastres y emergencias. Implica acompañar los procesos de organización de las Personas Adultas Mayores, así mismo respaldar las acciones de incidencia que puedan realizar a nivel municipal, departamental, nacional e internacional.
- 4) Planificación y Gestión: esta unidad tiene por funciones operar el sistema de Planificación, monitoreo y evaluación del Plan Estratégico 2015-2020, implementándolo a través de los planes operativos anuales (POA) revisa su vigencia cada 2 años.; la formulación de los POA la hace partiendo de la evaluación del POA concluido y guiándose por el Plan estratégico vigente; asimismo, formula los planes operativos bimensuales por Programa y Unidad con base en el POA y presupuesto aprobado; y, finalmente, hace rendición de cuentas mediante la elaboración de las

Memorias Anuales, los informes bimensuales del POA y los informes de ejecución de proyectos según convenio, a partir de los resultados de la evaluación correspondiente. Las funciones en el aspecto de Gestión de recursos y proyectos, se operan por la unidad de Desarrollo Empresarial, con funciones de formular planes de negocios de las unidades empresariales (Finanzas Solidarias, Unidad de Servicios CC ECOSOL), Unidad de Asesoría Técnica - UTAE y la unidad de Desarrollo Organizacional, con funciones de formular propuestas de proyecto y gestionar cofinanciamiento para actividades de organización, formación e incidencia.

- 5) **Administración y Finanzas:** se integra por las unidades de Gestión del Talento Humano y los Recursos propios; tiene por funciones el manejo del personal, su selección, contratación, inducción, capacitación, acompañamiento y evaluación de su desempeño conforme a la normativa institucional y la ley; la unidad de Gestión de los activos tiene las funciones de llevar el inventario al día, con sus registros legales; mantenimiento, compra y venta de activos, siguiendo la normativa vigente; por la unidad de Gestión de la logística se apoya la ejecución de las actividades planificadas proporcionando en forma oportuna los equipos y útiles necesarios según la normativa vigente; por la unidad de Rendición de ejecución presupuestaria se opera el sistema contable que registrar los hechos económicos por centro de negocios y produce mensualmente los estados financieros; y, finalmente, por la unidad de Análisis financiero se elabora mensualmente, a partir de los estados financieros, el análisis financiero que la Dirección Ejecutiva presenta a la Junta Directiva; también formula los informes económicos con base en los estados financieros auditados.

III. CONTRIBUCIÓN DE LA COOPERACIÓN SOLIDARIA

Los procesos emprendidos durante el periodo informado, han sido posibles gracias a los apoyos brindados por:

Cuadro 3.1 Descripción de los proyectos y los respectivos cooperantes.

#	Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción	Zona de intervención
01	Contribuir al fortalecimiento organizativo y productivo de las familias campesinas afiliadas a la Red COMAL	ECOVIDA – Communitas	El proyecto está orientado a fortalecer las habilidades y saberes de las y los jóvenes campesinos en la implementación del enfoque agroecológico en su producción agrícola, así mismo en la mejora de las capacidades productivas de las familias campesinas e indígenas mediante el Equipamiento básico para establecimiento y mejora de fincas agroecológicas lideradas por jóvenes.	Comunidades indígenas de la Paz. Es cofinanciamiento del Proyecto INNOVA AF
02	Fortalecimiento de la gestión empresarial y desarrollo de capacidades administrativas y rendición de cuentas de las empresas asociadas a red comal	CAFOD	Con este proyecto se pretende fortalecer los procesos administrativos de las empresas regionales y buscar los mecanismos de rendición de cuentas a lo interno de cada una de las empresas	4 empresas Regionales; ESPROJU, APROCATY, ESCAT Y ESMACOL
03	Generación de capacidades para la reducción del impacto del cambio climático en los medios de vida de comunidades rurales del corredor seco en el sur de Honduras.	FLM	Este proyecto está orientado a fortalecer la capacidad de gestión e incidencia de las organizaciones de base para la formulación de propuestas conjuntas, por el reconocimiento del derecho a la alimentación y la administración de los recursos naturales en sus comunidades.	Cuatro municipios; Concepción de María, El Triunfo, Namasigue y El Corpus- 7 comunidades
04	Generación de capacidades para la reducción del impacto del cambio climático en los medios de vida de las familias localizadas en dos mancomunidades del departamento de La Paz, Honduras.	INNOVA AF – IICA	Este proyecto busca potenciar el desarrollo económico sostenible mediante el fortalecimiento de las capacidades de adaptación al cambio climático con énfasis en la gestión eficiente del recurso hídrico y recursos naturales en los medios de vida.	6 municipios de La Paz: Yarula, Santa Ana, Santa Elena, Cabañas, Chinacla y Marcala. 208 familias participantes
06	Generar oportunidades de desarrollo sostenible	ACEID-COPAIDE	El proyecto orientado a la innovación donde se pretende la utilización de sub productos del café como ser la pulpa y	Municipios de La Paz, grupos de base

#	Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción	Zona de intervención
	para 990 familias de La Paz (Honduras) mediante el aprovechamiento de subproductos del café		la cascarilla para procesamiento y comercialización	de COMBRIFOL y COMSA

3.2. Consolidado de ingresos vs. ejecución presupuestaria de proyectos

AÑO FISCAL 2020

Nº	Donante	Valores expresados en dolares			
		Presupuesto USD	Recibido USD	Ejecutado USD	Saldo USD
1	ECOVIVA – COMMUNITAS	28,000.00	28,368.11	24,259.33	4,108.78
2	FEDERACION LUTERANA MUNDIAL	18,872.55	18,872.55	18,872.55	-
3	CAFOD	38,306.33	38,416.58	33,650.98	4,765.60
4	INNOVA AF / IICA / FIDA	56,304.55	51,211.07	26,776.94	24,434.14
5	AECID / COPADE	39,810.00	41,334.88	41,334.88	-
6	AVSF	-	9,348.26	9,348.26	-
7	ECOVIVA EMERGENCIA COVID19	36,901.00	37,426.43	37,325.69	100.74
8	ECOVIVA PA ATENCION EMERGENCIA ETA_IOTA	30,457.45	30,078.51	10,839.17	19,239.35
9	FLM EMERGENCIA COVID19	2,901.22	2,901.22	2,901.22	-
10	CAFOD FLM EMERGENCIA COVID19	6,230.00	6,310.96	6,310.79	0.18
Total de Proyectos USD		257,783.11	264,268.59	211,619.81	52,648.79

Tasa de cambio empleada L. 24.50 por cada dólar americano.

IV. RESULTADOS DE LA GESTION INSTITUCIONAL

4.1 Fortalecimiento Organizativo

a). Planificación. Red COMAL cuenta con un plan de trabajo institucional elaborado con la participación del equipo técnico y Junta Directiva, éste integra todos los programas y proyectos de la organización y va de acorde a lo establecido en el plan estratégico 2015-2020. Se realizaron 4 evaluaciones trimestrales donde se abordaron los avances y dificultades en cada uno de los programas y proyectos, se elaboró planificación mensual para su seguimiento, como equipo técnico se realizaron reuniones de trabajo periódicas, sin duda las limitaciones generadas por la pandemia COVID -19, limitó el desarrollo de varias actividades planificadas.

b.) Empresas. Como parte de fortalecimiento organizativo, desde el equipo técnico y de algunos directivos se realizó visitas de seguimiento y acompañamiento en reuniones tanto de las empresas regionales como de los comités regionales, en ellas se realizó la socialización del Pla Estratégico 2021 al 2025. Se lograron establecer acuerdo en pro del proceso de creación de los comités de crédito con participación activa de las mujeres, se crearon tres comités de crédito, dirigidos por las mujeres en APROCATY, ESCAT y ESPROJU, se realizó la asignación de recursos para el funcionamiento de estos comités.

Como consecuencia de las reflexiones realizadas durante la asesoría a las empresas, a lo interno del equipo técnico y directivos de Red COMAL, se tomó la decisión de transferir a las organizaciones de base, los fondos de acciones que COMAL tiene en la ESMPROJU, es un valor de L. 300,000.00 (aproximadamente U\$ 12,250.00), el 83% (L. 250 mil) de estos fondos se distribuirá en partes iguales entre las 7 organizaciones comunitarias afiliadas a Red COMAL y socias de ESPROJU, en ese sentido se registrará como aportaciones en la libreta de cada grupo. El resto, 17% (L.50 mil) se traslada al fondo rotatorio de las mujeres, es decir que, a partir de la entrada en vigencia de este acuerdo, la ESPROJU por el uso de ese fondo pagará un 16% de interés al comité de crédito coordinado por las mujeres. Además, cada año la ESPROJU, deberá registrar utilidades a favor de las organizaciones comunitarias tanto por sus aportaciones como por las compras.

c.) Acompañamiento a grupos de productores, a pesar de las limitaciones de movilización, este año el acompañamiento se realizó de manera virtual y en donde fue posible de forma presencial, desde las actividades programadas en los proyectos, como también desde la unidad de Finanzas Solidarias, se identificó las diferentes dificultades que se derivan principalmente de situaciones económicas ligadas a pérdidas de cultivos y cosechas por el exceso de lluvias generados por las tormentas tropicales ETA e IOTA, migración de socios que van en búsqueda de nuevas oportunidades, así mismo por los bajos precios de los productos en el mercado, el alto costo de la canasta básica y las limitaciones provocadas por la pandemia COVID -19. El acompañamiento ha ido ligado a incentivar y motivar a los productores a la producción diversificada y al cuidado y rescate de semillas criollas y nativas, al fortalecimiento y creación de graneros comunitarios, a la crianza de animales de traspatio, así mismo se ha motivado al emprendedurismo desde la transformación y el valor agregado de los productos.

d). Acompañamiento a los Comités Regionales / Estructuras. A través de la Junta Directiva Nacional, este año se dio acompañamiento a las regiones, lo que ha permitido conocer el trabajo realizado por cada comité, como ya mencionamos se realizó la socialización del Plan Estratégico en cada región, así mismo se generaron algunas ideas que serán retomadas como actividades y líneas de acción para el POA 2021. Es importante mencionar que a pesar del fortalecimiento que se ha proporcionado, siempre existen puntos débiles que obligan a reorientar las estrategias de acompañamientos.

1. Comité de Choluteca
2. Comité de Intibucá
3. Comité de Nueva Frontera
4. Comité de Lempira
5. Comité de La Paz
6. Comité de Taulabé
7. Comité Regional Yoro

Cuadro No. 4.1 Membresía de Red COMAL por regiones

RED DE COMERCIALIZACION COMUNITARIA - RESUMEN DE ORGANIZACIONES SOCIAS Y SU NUMERO DE MIEMBROS					
Región	Numero de organizaciones	Mujeres	Hombres	Total	Representante regional
Atlántida	2	11	15	26	Luis Alonzo Ávila
Choluteca	10	163	158	321	Emanuel López
La Paz	15	252	213	465	Santos Heliberto
Intibucá	9	94	126	220	Dionisio Gonzales
Yoro	3	27	67	94	Digna López
Lempira	9	40	84	124	Vilma Alvarado
Taulabé	7	42	43	85	Arnulfo Flores
Nueva Frontera	7	12	59	71	Oscar Mejía
Total afiliados	62	641	765	1406	8 miembros directivos

Nota: La membresía con participación activa en los procesos de Red COMAL durante este año 2020, es de 1406 familias, integrados en 62 org, y 87 iniciativas económicas.

4.2 Formación y Capacitación

La Formación y capacitaciones se enmarcó desde los proyectos que se desarrollan, dentro de ellos podemos definir las siguientes formación y capacitación:

- Formación en agroecología a través de escuela agroecológica campesina, dirigida a 208 familias campesinas de La Paz.
- Capacitación en buenas prácticas de bioseguridad en la agricultura familiar y socialización de protocolo de bioseguridad de Red COMAL.
- Formación para fortalecimiento organizativo, transparencia y rendición de cuentas, en las 4 empresas regionales, en estos procesos participaron 160 personas, entre ellas 85 hombres y 75 mujeres.
- Formación en administración de créditos, cajas rurales, justicia de género, se facilitó desde la unidad de finanzas solidarias y UTAE. Al menos 118 mujeres están participando en estos procesos vinculadas a los comités de crédito a lo interno de las empresas.
- Formación en derechos humanos, equidad, justicia de género y masculinidades, mecanismo de quejas, proceso facilitado por la Federación Luterana Mundial y las organizaciones aliadas.
- Formación y capacitación de afiliados en materia de Justicia de Género y sobre la Estrategia de Género Institucional.
- Capacitación sobre técnicas de sistematización de experiencias, dirigido a personal técnico del proyecto INNOVA AF.
- Al menos 15 productores participantes en los procesos de capacitación en agroecología, tienen las habilidades y conocimientos técnicos para la construcción de tanques de ferrocemento y filtros de aguas grises o servidas para riegos de cultivos, como prácticas de adaptación al cambio climático en la región de La Paz.
- Socialización del plan estratégico de Red COMAL para implementación en 2021 al 2025, proceso realizado en 7 regiones.

En todos estos procesos de formación y capacitación participaron directamente unas 590 personas (325 mujeres y 265 hombres), entre ellas y ellos aproximadamente 15% son jóvenes.

4.3 Producción y Agroindustria

En este programa, si bien no tiene un presupuesto definido para su accionar, el mismo parte desde las líneas de producción de cada proyecto, en este sentido se presenta el trabajo desarrollado y los logros inmediatos obtenidos.

- Se inició el proceso para la instalación y mejora de 25 fincas agroecológicas en La Paz, mediante la implementación de prácticas agroecológicas y tecnologías de adaptación al cambio climático, entre ellas: construcción de tanques de ferro cemento, construcción de filtros de aguas servidas para riego, sistemas de riego por goteo, construcción de galpones para la cría de aves de corral, diversificación de cultivos de árboles frutales, así mismo la elaboración y aplicación de insumos orgánicos líquidos y sólidos, Bocashi, sulfocalcio, biofertilizantes. Además, estas familias recibieron apoyo con barriles plásticos, hoyas de metal, entre otros.
- Al menos 100 familias participantes en el proyecto INNOVA AF, recibieron apoyo con un kit de herramientas agrícolas y árboles frutales para la diversificación de cultivos.

- Se dio seguimiento al proceso de mejora en las instalaciones de la planta procesadora de panela granulada en la EAC – El Milagro, Quebraditas, Taulabé.
- En Nueva Frontera, Taulabé y Gracias, se dotó a 20 familias de algunos materiales como malla gallina y zinc, para el mejoramiento de sus galpones para la cría de gallinas criollas.
- Debido a la afectación por la pandemia del COVID -19, algunos recursos de los proyectos fueron reorientados para apoyar a las familias durante la emergencia, apoyando a unas 800 familias, con kit de bioseguridad, kit de insumos para la producción de granos básicos y en algunos casos con raciones de alimentos.
- En el mes de noviembre nuestro país fue fuertemente afectado por las tormentas tropicales ETA e IOTA, en el caso de las y los afiliados a Red COMAL, provocando la pérdida total de los cultivos de granos básicos, gracias al apoyo solidario de EcoViva, CAFOD y la ACT / FLM, realizamos entregas de kit de higiene y raciones de alimentos a 550 familias afectadas en todas las regiones donde la Red COMAL tiene presencia.
- A través de finanzas solidarias se ha dado respuesta a algunas solicitudes para apoyo a la producción agrícola, renegociación de créditos principalmente productores de café y granos básicos, sin embargo, a través de la relación APROCATY- Comal y la empresa “El Milagro”, se ha logrado una mejor dinámica en el acompañamiento principalmente a los productores de caña de la comunidad de Quebraditas.
- En la región de Marcala e Intibucá se dio seguimiento a 23 iniciativas empresariales que buscan consolidar su proceso organizativo y productivo.

Cuadro No. 4.2 Producción de panela granulada periodo 2020.

Empresa	Cantidad qq panela granulada	Cantidad qq borona	No. de familias participantes en el proceso
APROCATY	677	338	43 familias
El Milagro	392	100	9 familias
Total	1069	438	52 familias involucradas en el proceso

Una de estas empresas; La ARROCATY, ha logrado un crecimiento constante de mercado de la panela granulada e incremento en su rentabilidad, este año se había proyectado 2400 quintales de panela granulada y 600 quintales de borona, sin embargo, debido a la pandemia no fue posible. Se logró una producción de 1069 quintales de panela granulada y 438 quintales de borona, producidos por la APROCATY en Yoro y la EAC – El Milagro, Quebraditas, Taulabé. A la fecha se han comercializado 999 quintales de panela y el 100% de la borona, está pendiente de colocar 70 quintales de panela granulada.

La demanda de panela granulada tiene una tendencia positiva, es decir en crecimiento constante, sin embargo, se ha estancado en su proceso productivo debido a que no se han

renovado las plantaciones de caña, no ha sido posible la integración de nuevos productores de caña en las empresas, en el caso de la Empresa 15 de Julio, El Corozo, han priorizado la producción de dulce en atado.

Por lo anterior, se requiere integrar a nuevos miembros y gestionar recursos para inversión en cultivos. Consideramos que la estrategia del fondo rotatorio administrado por mujeres, contribuirá al logro de esos objetivos. En el caso de APROCATY, en asamblea extraordinaria, las y los socios, aceptaron la afiliación de mujeres a la empresa, inicialmente se han integrado 8 mujeres, tres de ellas son parte del comité de crédito, se estará promoviendo la integración de más mujeres.

4.4 Consumo responsable y comercio alternativo

En este año se acompañó a los mercados campesinos de productos agroecológicos que se desarrollan en varios de los municipios de intervención, entre ellos podemos destacar los mercados de los municipios de Yarula, Santa Ana y Santa Elena en el departamento de la Paz, estos espacios han permitido visibilizar el esfuerzo de los productores en el campo y sensibilizar a la población sobre su consumo, así mismo se logró la promoción y venta de los productos que se presentan.

La panela granulada sigue siendo un producto representativo y que muestra un esfuerzo contante de producción y consumo responsable, un sector de la población consiente consume de forma responsable el producto y nos da luces de cómo trabajar el comercio alternativa.

4.5 Incidencia Política

La incidencia es clave en los procesos que Red Comal desarrolla, este año se han realizado acciones incipientes de coordinación con organizaciones y actores del gobierno local del municipio de Santa Ana, La Paz, sin embargo, hace falta mayor trabajo de articulación orientado al manejo eficiente del recurso hídrico, así como la implementación de prácticas de adaptación al cambio climático.

Estaba previsto acciones de incidencia en el municipio de Concepción de María, Choluteca a fin de iniciar el proceso de declaratoria en contra de las semillas transgénicas, no fue posible debido al las limitaciones de circulación por la pandemia.

4.6 Comunicación Alternativa

El comité de gestión de la Radio Puca, recibió apoyo del GIZ mediante la dotación de algunos equipos y materiales para el funcionamiento de la Radio Puca.

Se lanzó la campaña radial en la región de La Paz, buscando la sensibilización de la población sobre los efectos negativos del cambio climático, a fin de cambiar la actitud para el cuidado de nuestra casa común.

A pesar de no tener personal a tiempo completo para el manejo de las plataformas como la página web, **Facebook**, con esfuerzo de todo el equipo técnico y de personas voluntarias se ha mantenido en constante alimentación con videos, noticias y documentos de los procesos que se han desarrollado, éste ha permitido que la población que visita el sitio web y las redes sociales, han podido obtener información reciente y actualizada de todos los procesos que Red COMAL desarrolla.

4.7 Finanzas Solidarias

a). Políticas y procedimientos para el otorgamiento de créditos en tiempos de emergencia

Con apoyo de la Junta directiva Nacional y equipo técnico de Red COMAL, se elaboró y aprobó la política de créditos para la reactivación agrícola en el marco de la emergencia provocada por la COVID -19. La política ha sido socializada con las y los afiliados y se logró la colocación de varios créditos para la producción de granos básicos.

Así mismo se creó la política de crédito para la administración del fondo rotatorio, también llamado crédito equidad, los recursos han sido asignados a las empresas y serán administrados por los comités de créditos dirigidos por las mujeres. Estos créditos servirán para financiar las iniciativas económicas de las mujeres y jóvenes en las organizaciones afiliadas a Red COMAL.

b). Acciones realizadas para eficiente la gestión de cartera en el marco de las finanzas alternativas solidarias

- Participación constante y de forma responsable del comité de crédito en las decisiones.
- Se ha tratado de mantener la razón de ser y las políticas del programa de créditos.
- Visitas y reuniones de negociación con los beneficiarios en tiempo y forma especialmente los créditos otorgados en este periodo. Establecimiento de acuerdos de recuperación de créditos.
- Reordenamiento de los archivos, expedientes más completos y manejo de los créditos.
- Se ha dado seguimiento a la operación mil que consiste en la aportación de L. 1000 al fondo aportaciones anualmente por cada empresa afiliada a la Red Comal.
- Se ha dado seguimiento a créditos 2018 y 2019 incluyendo algunos en mora y ya se han recuperado. En varios casos, por ejemplo, en Intibucá, con la CARIGRASEL y Caja Rural Nuevos Horizontes, se han realizado reuniones con directivos y se han establecido acuerdos de readecuación de deudas, aplicación del fondo colectivo para bajar abonar al pago de deuda, dejando el aporte mínimo para tener el derecho de afiliación.
- Se ha logrado manejar la cartera de tal manera que se ha cubierto satisfactoriamente las necesidades de las y los pequeños productores afiliados a Red COMAL.

- Se otorgó un subsidio o perdón de intereses, basado en un acuerdo No. 1, según Acta No. 93, en reunión de la Junta Directiva Nacional, con fecha 23 de marzo del 2020 y aplica para todos los créditos vigentes en los meses de abril y mayo del 2020, en solidaridad con las familias afectadas por la pandemia.

4.8 Unidad Técnica de Asesoría Empresarial – UTAE

Este año debido a la pandemia, la mayoría de las reuniones se han realizado de manera virtual con las empresas, y de forma presencial en algunas ocasiones:

- **APROCATY**, Yoro. Se desarrolló la Asamblea extraordinaria, en donde se aprobó la afiliación de mujeres a la empresa, pagarán el derecho para afiliación de L. 1,500.00, distribuido en cuotas por 12 meses. Al menos 8 mujeres se integraron durante este año y forman parte del esfuerzo de creación del fondo de crédito equidad. Se acordó que el comité de crédito integrado por 3 mujeres y 2 hombres directivos de la APROCATY, este comité administrará el fondo donado por CAFOD (US\$ 7,000.00), la mayor parte de estos recursos (cinco mil dólares) ya se estaban manejando para capital de trabajo desde el 2017. Con estos fondos se podrá otorgar créditos a las y los productores asociados en la APROCATY, priorizando las iniciativas económicas impulsadas por las mujeres.
- **ESCAT**, Taulabé. Este año se ha dado seguimiento a las y los productores que han recibido créditos. Se logró organizar el comité de crédito liderado por mujeres, este comité estará administrando toda la cartera de créditos de la empresa. La mayor dificultad la tienen con la Caja Fe y Esperanza de Palmichal, debido a los problemas internos de la caja, más la crisis de los precios del café, se ha caído en mora y por ende no ha sido posible recuperar el crédito para ESCAT y de la Unidad de Finanzas Solidarias de Red COMAL.
- **ESMACOL**, Intibucá. Esta empresa sigue funcionando con el sistema de comercialización de productos de la canasta básica, mantiene su punto de equilibrio financiero, sin embargo, la crisis económica generada por la pandemia le afectó, registrando bajas ventas. Persiste la necesidad de que otras organizaciones comunitarias de la región, se integren y participen de manera activa en la empresa. Han tenido dificultades con el sistema contable y se prevé hacer un cambio de programa contable más eficiente.
- **ESPROJU**, Gracias. Esta empresa continúa operando comercializando producto de la canasta básica, igual registró pérdidas debido a la pandemia. La inscripción de la Junta Directiva, aún esta en proceso en SENPRENDE. Este año se ha logrado mayor acercamiento entre los directivos y el administrador, están coordinando mejor su trabajo. Se logró la creación del comité de crédito liderado por mujeres. Ahora las 7 organizaciones comunitarias de la región, tendrán acciones en la empresa, gracias al acuerdo generado por la Junta Directiva Nacional y la Dirección Ejecutiva, los fondos que estaban como acciones de la Red COMAL (L.300,000.00), un 83% (L. 250 mil) de estos fondos se distribuye en partes iguales entre las organizaciones comunitarias (L. 35,714.28) y 17% (L. 50 mil) pasan al fondo de crédito de las mujeres, todos los recursos están siendo trabajados por la ESPROJU, quien a partir de octubre del 2020,

deberá distribuir ganancias entre las organizaciones comunitarias o capitalizarlas y deberá pagar una tasa de interés del 16% anual al comité de crédito de las mujeres.

- **ESDESA**, Nueva Frontera. En esta región algunos grupos han tenido dificultades en el pago de sus créditos, principalmente debido a los bajos precios del café.
- Se ha dado seguimiento para la creación de la caja regional que les genere excedentes, se orientará este proceso organizativo con la integración de mujeres. Se ha previsto la gestión de recursos de cooperación para la creación del fondo inicial en 2021.
- **CREDIPAZ**, La Paz. En esta región se está promoviendo la creación de la caja rural regional. Se ha previsto la gestión de recursos de cooperación para la creación del fondo inicial en 2021, así mismo se proyecta mayor integración de mujeres y jóvenes de las organizaciones que participan en el Proyecto INNOVA Agricultura Familiar.

La UTAE también ha contribuido a través de su equipo técnico en el asesoramiento a diferentes organizaciones.

- Asesoría legal, fiscal a las empresas, para ello cuando ha existido la necesidad se han contratado a personas externas, siempre bajo la coordinación de la unidad.
- Iniciado proceso de asesoría a iniciativas económicas de jóvenes emigrantes retornados – que acompaña la FLM en Olancho.
- Se ha organizado los comités de crédito integrados por mujeres en las empresas ESPROJU, ESCAT y APROCATY, estamos seguros que este proceso contribuirá al empoderamiento económico, social y político de las mujeres, propiciando mejores condiciones para la participación activa de las mujeres en la toma de decisiones en las empresas.
- Se asignaron los recursos para creación de fondo rotatorio para iniciativas económicas de las mujeres en APROCATY (US\$ 2,000), ESPROJU (US\$2,300 CAFOD + US\$2,000 COMAL) y ESCAT (US\$ 2,826) sub total US\$ 7,126.00 de fondos CAFOD + US\$ 2,000.00, en total US\$ 9,126.00.
- Se ha dotado de papelería y útiles de oficina a todos los comités de crédito en estas empresas y se les ha capacitado para garantizar un buen funcionamiento.
- En todas las regiones donde existen las empresas, como parte del proceso de evaluación y análisis organizativo, la Junta Directiva Nacional y las directivas de comités regionales, han acordado que para 2021, se creará una sola estructura organizativa, para la conducción de los procesos económicos (empresa) y los organizativos (comité regional). Esta Junta Directiva y de Vigilancia, estará integrada por representantes de todas las organizaciones comunitarias afiliadas a Red COMAL en cada región.

4.9 Empresa de servicios – CC ECOSOL

Este 2020, ha sido el más difícil para las finanzas de ECOSOL, solamente funcionó unos pocos días en el primer trimestre, luego fue cerrado debido a las medidas de restricción establecidas por el Estado de Honduras debido a la pandemia, hasta la fecha está cerrado.

A pesar de las limitaciones este año, se elaboró un plan de mejoras e inversiones para el Centro de capacitación ECOSOL, desde luego este plan no se ha implementado. Se han realizado labores de mantenimiento y se ha garantizado la vigilancia de las instalaciones durante todo el año.

4.10. Fortalecimiento institucional

a). Sistema de Planificación y evaluación

- A través de una jornada de trabajo entre equipo técnico y directivos de forma participativa se elaboró el POA y presupuesto para el año 2020.
- Se han realizado las jornadas de evaluación trimestral, así como reuniones del equipo técnico y algunos directivos de manera presencial y virtual.

b). Rendición de cuentas

Se han elaborado los informes de proyectos en tiempo y forma de acuerdo a las exigencias de los donantes, de forma mensual, bimensual y semestral. De igual forma presentó los informes a la DIRRSAC, se obtuvo la constancia sobre el mismo, también fueron presentados los informes financieros sobre las unidades de negocios de COMAL.

Para el desarrollo de la Auditoría Externa, se firmó contrato con el auditor Lic. José Luis Dubón, y se realizó la auditoría de los recursos institucionales donde se incluye el consolidado de los fondos de proyectos más los institucionales. Las revisiones y auditorías de proyecto las han realizado cada uno de los donantes, del año fiscal 2019.

c). Gestión Talento Humano

Se realizó la contratación directa de la Administradora General, ya que la persona seleccionada había laborado para Red COMAL en años anteriores y además es una profesional con amplia experiencia en la administración y contabilidad de organizaciones sin fines de lucro. La transición se realizó en los meses de enero y febrero del 2020.

Así mismo se firmó convenio de voluntariado para dar seguimiento a los procesos organizativos y productivos en la zona sur.

Con apoyo de la FLM, se elaboró el folleto mecanismo de quejas, de aplicación para el personal, socios/as y directivos de la Red COMAL relativo al abuso y explotación sexual, el abuso de poder, el fraude y la corrupción o cualquier forma de violación a los derechos humanos. Este mecanismo es complementario al código de conducta de la Red COMAL.

d). Gestión de los Activos

- Se realizó la reparación y pintura de algunas áreas de la cocina y portones, se ha dio seguimiento a la construcción de un cubículo para el área de vigilancia,

mantenimiento de áreas verdes así como el seguimiento y mantenimiento de la finca agroecológica.

- Se ha realizado reparación de los vehículos y brindado el mantenimiento preventivo a los vehículos (cambio de aceites, cambio de fricciones, baterías y llantas).
- Se dio seguimiento al acuerdo en relación a los pagos por las mejoras en la cocina del restaurante.

e). Gestión de la Logística

Red Comal en los últimos años carece de mayor logística para desarrollar eficientemente todas sus actividades, cada vez los vehículos están deteriorados y las necesidades siguen siendo altas, la cooperación solidaria de la cual recibe apoyo COMAL ya no cuenta con fondos para apoyar esas líneas, por lo tanto se vuelve complicada la situación y se deben de buscar otras alternativas, a pesar de las dificultades antes mencionadas éste año se hizo coordinaciones de trabajo entre el personal, con fin de avanzar con la programación si mayor dificultad.

A través de la alianza con AVSF, se logró la asignación de una motocicleta con mayor capacidad de fuerza para el desarrollo de actividades en la región de La Paz. Así mismo debido a que finalizó el proyecto Jóvenes y Mujeres Lencas, en el cuál Red COMAL aportó recursos y su participación activa durante tres años, la UE y AVSF, en consenso con SUCO, ADROH y Las Hormigas, socias en el proyecto, decidieron donar a Red COMAL el vehículo Toyota Hilux, que había sido comprado con fondos del proyecto, actualmente se está haciendo el traspaso a nombre de Red COMAL.

Los trámites de carácter legal se han realizado oportunamente, entre estas declaraciones de impuestos sobre la venta, renta, activo neto, permiso de operaciones, presentación de informe anual 2019 ante la DIRRSAC, entre otros.

f). Sistema Contable

Desde la unidad de administración se apoyó al monitoreo permanente a los procesos contables y administrativos de las diferentes instancias de COMAL.

Se generaron los informes correspondientes en las unidades que generan ingresos internos, ECOSOL (primer trimestre 2020) y Finanzas.

g). Comunicaciones e informática

Con apoyo de EcoViva, se creó el nuevo Sitio Web de Red COMAL www.redcomal.org.hn misma que está siendo alimentada con información de las actividades realizadas. También el público interactúa con la Red COMAL mediante la red social Facebook y el sitio web.

El personal desempeña su trabajo teniendo sus computadoras y demás equipo asignado en buenas condiciones y con los programas necesarios siempre al alcance. Sin embargo, este año hemos tenido dificultades con el software ya que no hemos comprado las licencias para tener los derechos de uso, usamos versiones gratis.

Debido a la inestabilidad del internet, cambiamos de proveedor y se evidencia una mejora significativa en el servicio. En el caso de ECOSOL, se cancelaron los servicios de internet y de cable, ya que no tenía sentido estar pagando si las instalaciones se mantienen cerradas.

4.11. Gestión de fondos con la cooperación para nuevos proyectos

- **ECOVIVA-** ya elaboramos la propuesta y fue presentada a la directora de EcoViva. Fortalecimiento de capacidades y recuperación temprana de los medios de vida de las familias campesinas e indígenas afiliadas a la Red COMAL.
- **CAFOD**, se elaboró y se presentó una propuesta para el Fortalecimiento organizacional y promoción de una cultura de transparencia y rendición de cuentas en siete empresas regionales socias de Red COMAL”
- **Federación Luterana Mundial**, por instrucciones de la FLM la propuesta se estará elaborando en enero del 2021, después del evento de planificación anual con las socias de la FLM. El 2021 será año puente, el proyecto que se elabore será por tres años, es para continuar con el fortalecimiento de medios de vida y soberanía alimentaria de familias de la región Sur.
- **IICA / FIDA** continuamos la implementación del proyecto INNOVA Agricultura familiar con enfoque de producción agroecológica para ejecutarse en 6 municipios de La Paz, ya presentamos el plan de trabajo de enero a julio del 2021.

V. DIFICULTADES ENCONTRADAS

- ✚ Este año la principal limitante ha sido la pandemia COVID -19, muchas de las actividades previstas, no se realizaron. En coordinación con los donantes, los fondos se reorientaron para dar respuesta a las familias afectadas.
- ✚ Debido al limitado personal de campo, existe un sobrecargo de funciones en algunos miembros del equipo técnico, con lo cual es imposible brindar acompañamiento a todas las organizaciones afiliadas.
- ✚ En la mayoría de las regiones y en los eventos de capacitación, aún es baja la participación de las mujeres y de jóvenes.
- ✚ No se cuenta con el área de planificación y proyectos que facilite la gestión de proyectos.
- ✚ La mayoría de los integrantes de Junta Directiva no asumen en su totalidad el rol de acompañar y fortalecer la parte organizativa en sus regiones, en algunos casos se debe a las limitaciones de recursos.
- ✚ Las empresas regionales no han logrado sostenibilidad en sus procesos desarrollados, falta más empoderamiento y apropiamiento

- ✚ Existe la tendencia en la cooperación de no financiar gasto administrativo y de fortalecimiento institucional (salarios) en los proyectos, en muchos casos solo cubren medio tiempo, esto dificulta la ejecución.
- ✚ Los costos de depreciación de los activos (edificios, vehículos) contribuyen a los resultados negativos en los Estados Financieros, no se tiene la liquidez necesaria para reservar las depreciaciones.
- ✚ La Dirección Ejecutiva tiene responsabilidades de coordinación técnica de proyectos, lo que limita su tiempo para desarrollar sus funciones y responsabilidades estratégicas en la organización.

VI. RETOS Y DESAFIOS

- ✚ Implementar una estrategia de seguimiento, monitoreo y acompañamiento a las organizaciones a nivel de base, logrando una actualización constante de la membresía.
- ✚ Realizar levantamiento de línea base al inicio de cada proyecto, esto hace posible la medición del alcance de los indicadores establecidos en los proyectos.
- ✚ Dar seguimiento a las organizaciones comunitarias afín de que continúen desarrollando procesos de transparencia y rendición de cuenta a lo interno, buscando que cada socio se apropie y se empodere de su organización.
- ✚ Generar los espacios para la participación de mujeres y jóvenes tanto en las estructuras de conducción política como en los procesos productivos y sociales.
- ✚ Gestionar y auto gestionar recursos para la inversión en mantenimiento y establecimiento de nuevos cultivos de caña y así incrementar la producción de panela granulada, así como cualquier otra iniciativa económica.
- ✚ Fortalecer las alianzas entre empresas paneleras para competir en los mercados en cantidad y calidad del producto, como estrategia clara sobre el tema de panela granulada como producto alternativo.
- ✚ Realizar un análisis profundo con las empresas que distribuyen canasta básica (ESMACOL y ESPROJU) en el tema de comercialización alternativa para los productos de las y los socios de Red COMAL.
- ✚ Realizar análisis en coordinación con la JD a fin de crear e implementar una propuesta curricular que permita el establecimiento de Diplomados y de ser posible la creación de la Carrera de Bachillerato Técnico Productivo -BTP en Economía Solidaria, BTP en Agroecología, para ser implementados en ECOSOL.
- ✚ En finanzas solidaria se debe continuar promoviendo un incremento en las aportaciones de socios/as (operación mil) y la apertura al ahorro del personal.

- ✚ Gestionar recursos externos vía donación o créditos blandos en la banca ética para fortalecer el fondo de equidad que estarán administrando las mujeres en los comités de créditos dentro de las empresas regionales.
- ✚ Fortalecer una sola estructura organizativa bien articulada a nivel regional, con participación de las organizaciones comunitarias, fusionando la empresa y el comité regional.
- ✚ En la parte de la administración general se debe hacer eficiente el registro de datos para mantener actualizada la información contable y financiera que posibilite la toma de decisiones en forma oportuna, especialmente en los negocios propios de la Red. Esto implica la instalación de un nuevo programa contable, más actualizado y que facilite el acceso a otros usuarios dentro de los órganos de control de Red COMAL.
- ✚ Continuar las capacitaciones sobre las medidas fiscales y estar en constante actualización de las nuevas exigencias de la SAR.
- ✚ Gestionar recursos para asignar personal especializado en la función de planificación y formulación de proyectos y que de seguimiento constante a las relaciones con la cooperación.
- ✚ Continuar la implementación de estrategias en busca de auto sostenibilidad de los procesos ya que en los próximos años será más difícil la gestión de recursos de la cooperación
- ✚ La Dirección Ejecutiva y la Coordinación General, deben enfocarse para ejercer sus funciones políticas y estratégicas.

-----**Última página**-----