



RED DE COMERCIALIZACION COMUNITARIA ALTERNATIVA

INFORME DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2021



ELABORADO POR LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

31 DE DICIEMBRE DE 2021

SIGUATEPEQUE, COMAYAGUA, HONDURAS, C.A

Contenido

I.	LA RED COMAL SU NATURALEZA	2
1.1	Principios y Valores	2
a).	Misión	2
b).	Visión.....	3
II.	PROGRAMAS O LÍNEAS DE TRABAJO DE LA RED COMAL.....	3
2.1	El Programa de Organización y Desarrollo	3
	Integra las unidades: Fortalecimiento Organizativo, Incidencia Política e Inclusión, UTAE y Acceso a Mercados y Finanzas con sus respectivas funciones, así:.....	3
2.1.1	Fortalecimiento Organizacional, Incidencia Política e Inclusión	3
2.1.2	Unidad Técnica de Asesoría Empresarial - UTAE	4
2.1.3	Unidad Acceso a Mercados.....	4
2.1.3	Finanzas Alternativas	4
2.2.	El Programa de Producción e Industrialización	4
2.2.1	Producción Agroecológica	4
2.2.2	Transformación Agroindustrial.....	5
2.3	El Programa de fortalecimiento institucional.....	5
2.3.1	Administración y Contabilidad	5
2.3.2	Servicios ECOSOL	5
2.3.3	Planificación y Gestión	5
2.3.4	Comunicaciones e Informática.....	6
2.3.5	Gestión Comunitaria para Reducción de Riesgos de Desastres.....	6
III.	CONTRIBUCIÓN DE LA COOPERACIÓN SOLIDARIA.....	6
IV.	RESULTADOS DE LA GESTION INSTITUCIONAL	8
4.1	Desempeño por unidades	8
4.1.1	Planificación y Gestión.	8
4.1.2	Empresas Sociales y Juntas Directivas Regionales.....	8
4.1.3	Acompañamiento a grupos de productores	9
4.1.4	Formación y Capacitación.....	10
4.1.5	Producción y Agro industrialización.....	12
4.1.6	Consumo Responsable y Comercio Alternativo	15
4.1.7	Incidencia Política.....	15
4.1.8	Comunicación Alternativa	15
4.1.9	Finanzas Alternativas	17
4.1.10	Unidad Técnica de Asesoría Empresarial – UTAE.....	17
4.1.11	Empresa de servicios – CC ECOSOL.....	19
4.1.12	Sistema de Planificación y evaluación.....	20
4.1.13	Rendición de cuentas.....	20
4.1.14	Gestión Talento Humano	20
4.1.15	Gestión de los Activos	20
4.1.16	Gestión de la Logística.....	21
4.1.17	Sistema Contable.....	21
4.1.19	Gestión de fondos con la cooperación para nuevos proyectos.....	22
V.	DIFICULTADES ENCONTRADAS	22
VI.	RETOS Y DESAFIOS	23

I. LA RED COMAL SU NATURALEZA

La Red de Comercialización Comunitaria Alternativa, Red COMAL, se conforma por Organizaciones y Empresas de economía social y solidaria. Es una asociación gremial que se constituyó para contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de las familias afiliadas mediante la autogestión, el desarrollo de proyectos de productos agrícolas y artesanales para el logro de un sistema de comercialización eficiente.

Es una Organización sin fines de lucro, creada en 1995, con duración indefinida, legalmente inscrita con su Personería Jurídica N^o 061-2000 extendida por la Secretaría de Gobernación y Justicia en el año 2000 y con domicilio principal en la ciudad de Siguatepeque, Comayagua, pudiendo establecer otras oficinas en el país de acuerdo a las necesidades operativas y el desarrollo de la misma.

1.1 Principios y Valores

La Red COMAL fundamenta su existencia bajo los principios de Solidaridad, Promoción Humana y Equidad entre su membrecía; por lo tanto, define como Valores y Principios, que observa y promueve, los siguientes:

- 1) Unidos y unidas fortalecemos nuestra fe transformadora.
- 2) Valoramos el trabajo y la participación de la persona más que al capital.
- 3) Respetamos la vida y a la naturaleza.
- 4) Producimos y comercializamos con calidad y calidez, a precio y peso justos.
- 5) Practicamos la solidaridad y la justicia.
- 6) Practicamos relaciones de equidad entre hombres y mujeres.
- 7) Respetamos a toda persona, reconociendo la igualdad de derechos, sin discriminar por género, retos especiales, preferencia sexual, edad, origen étnico, religión o ideología.
- 8) Practicamos la honradez, la honestidad y nos comprometemos a mantener la transparencia y la rendición de cuentas.
- 9) Reconocemos y respetamos la diversidad del movimiento social y popular.

a). Misión

Somos una asociación de organizaciones comunitarias integradas por hombres y mujeres que impulsamos procesos de formación integral, producción e industrialización y desarrollo de mercados bajo los principios de la economía solidaria.

b). Visión

Ser una fuerza integradora de organizaciones comunitarias, comprometida y beligerante con su propia causa, contribuyendo al desarrollo integral local y nacional, reconocida por la aplicación de los derechos económicos, sociales y culturales procurando la dignidad y calidad de vida de las familias afiliadas.

II. PROGRAMAS O LÍNEAS DE TRABAJO DE LA RED COMAL

La Red COMAL en su plan estratégico del 2021 al 2025, ha reestructurado su pensamiento y accionar estratégico en tres grandes programas: Fortalecimiento Institucional, Organización y Desarrollo, y Producción e Industrialización. Este plan fue elaborado en un proceso participativo y socializado en las 7 regiones. Además, fue discutido y aprobado por la XIV Asamblea Nacional Ordinaria. En este plan estratégico se integraron las Unidades de Planificación y Gestión de Recursos, Gestión Comunitaria de Riesgos y la Unidad de Servicios del Centro de Capacitación, serán parte del Programa de Fortalecimiento Institucional.

Las Unidades de Fortalecimiento Organizacional, Incidencia, Inclusión, Finanzas Alternativas, UTAE y Acceso a Mercados, serán parte del Programa de Organización y Desarrollo. De igual forma las Unidades de Transformación Agroindustrial y Agroecología, estarán conformando el Programa de Producción e Industrialización.

2.1 El Programa de Organización y Desarrollo

Integra las unidades: Fortalecimiento Organizativo, Incidencia Política e Inclusión, UTAE y Acceso a Mercados y Finanzas con sus respectivas funciones, así:

2.1.1 Fortalecimiento Organizacional, Incidencia Política e Inclusión

Básicamente se lleva a la práctica a través del trabajo que realizan las y los integrantes de la Junta Directiva Nacional y la Junta de Vigilancia. Implica acompañamiento a las organizaciones comunitarias y empresas afiliadas mediante el desarrollo de reuniones, asambleas, intercambios, entre otros. a fin de que promuevan procesos de cambios políticos, culturales, económicos y sociales que repercutan a nivel local, regional y nacional. Se propone la fusión de la estructura de comité regional con la estructura de la empresa regional, para realizar un trabajo más articulado en cada región, tanto en lo productivo/ económico y el componente organizativo.

Así mismo se ha previsto la organización y desarrollo de propuesta curricular para Diplomados en temas como: agroecología, economía solidaria, comercialización comunitaria, emprendedurismo, Justicia de género y Derechos Humanos, entre otros. Se priorizará la elaboración de currícula con potencial de convertirse en Bachillerato Técnico Productivo – BTP, desde luego implica un proceso de gestión con la Secretaría de Educación.

En relación a la incidencia política, se procura acompañar a las organizaciones comunitarias para lograr incidir en los gobiernos locales a fin de crear e implementar políticas, programas y proyectos con fondos públicos a nivel local o municipal buscando el fortalecimiento de capacidades y medios de vida de las familias afiliadas en los componentes de producción agrícola, servicios comunitarios, mercados locales, entre otros. Acompañar a las organizaciones comunitarias en los procesos de incidencia a fin de lograr cumplimiento de los derechos ciudadanos de manera inclusiva.

2.1.2 Unidad Técnica de Asesoría Empresarial - UTAE

Es la unidad técnica de asesoría empresarial, se orienta a:

- Brindar acompañamiento técnico para formar e impulsar iniciativas y/o emprendimientos de pequeña y mediana empresa, asesorando el desarrollo de productos, mejorando su funcionamiento organizativo y gerencial, cumpliendo con la normativa legal, fiscal y de otra índole que le permite generar oportunidades de comercialización, dinamismo económico, social y empleo comunitario.

2.1.3 Unidad Acceso a Mercados

Su finalidad es: Acompañar a productores/as y sus iniciativas económicas en la búsqueda de oportunidades de mercado, apoyo en la promoción de productos y asesoría técnica para garantizar el acceso a mercados. Así mismo asesorar a las empresas en el diseño de productos, etiquetas, empaques, envases y otros trámites legales que permiten llegar al mercado de manera competitiva. Además, se promoverá y acompañará la organización y desarrollo de los mercados campesinos solidarios.

2.1.3 Finanzas Alternativas

La función de esta unidad es:

- Acompañar y asesorar procesos organizativos de las entidades financieras locales y facilitar el acceso a recursos económicos a través de un sistema eficiente de finanzas solidarias para las organizaciones comunitarias y empresas afiliadas y otras iniciativas empresariales individuales que contribuyan al desarrollo integral de las familias y a la sostenibilidad financiera de la Red COMAL.

2.2. El Programa de Producción e Industrialización

Este programa tiene dos unidades que se constituyen en ejes de trabajo: Producción Agroecológica y Transformación Agroindustrial, con sus respectivas funciones, así:

2.2.1 Producción Agroecológica

Esta unidad incluye el trabajo en:

Acompañamiento y asesoría a las Organizaciones comunitarias de pequeños productores y productoras en sus procesos de transición de prácticas convencionales a prácticas agroecológicas en pro de la conservación y protección de sus medios de vida. Se gestionará un sistema de información básico sobre datos de producción y la información climática y sus impactos en las distintas zonas del área de influencia de Red COMAL.

2.2.2 Transformación Agroindustrial

Acompañar y asesorar técnicamente a organizaciones comunitarias que impulsan procesos para dar valor agregado a sus productos, priorizando la generación de productos que contribuyan a la soberanía alimentaria y nutricional.

2.3 El Programa de fortalecimiento institucional

Este programa aborda los aspectos de Administración y Contabilidad, Servicios ECOSOL, Planificación y gestión, Incidencia política, Inclusión y gestión de riesgos, incluye:

2.3.1 Administración y Contabilidad

Incluye la gestión del talento humano y el manejo eficiente de los recursos económicos y materiales. Implica la selección, contratación, inducción, capacitación del personal, acompañamiento y evaluación de su desempeño conforme a la normativa institucional y la ley. La administración realiza la gestión de los activos, inventarios, registros legales y mantenimiento de activos. Compra y venta de activos fijos, siguiendo la normativa vigente y en coordinación con la Junta Directiva Nacional; coordina la gestión logística. Contabilidad, es responsable de la preparación de los estados financieros y rendición de cuentas sobre la ejecución presupuestaria, el sistema contable registra los hechos económicos por centro de negocios y produce mensualmente los estados financieros; estos son la base para el análisis financiero que la Dirección Ejecutiva presenta a la Junta Directiva; también formula los informes económicos con base en los estados financieros auditados.

2.3.2 Servicios ECOSOL

Esta unidad incluye las líneas de trabajo para operar las Empresas propias de la Red COMAL:

Aprovechando la infraestructura del centro de capacitación, alquilarlo a clientes externos para sus actividades de capacitación o reuniones; lo mismo que ofertar los servicios de talleres de formación propios de Red COMAL, para generar ingresos que acrecienten los fondos propios con los que se cubran los costos de la vida organizacional, la formación y la incidencia política.

2.3.3 Planificación y Gestión

Esta unidad es implementada por la Dirección Ejecutiva, incluye la Planificación, monitoreo y evaluación del Plan Estratégico, implementándolo a través de los

planes operativos anuales (POA), planes trimestrales y mensuales. Junto con la administración general, formula el presupuesto anual, mismo que es aprobado por la Junta Directiva; y, finalmente, hace rendición de cuentas mediante la elaboración de los Informes narrativos anuales. Así mismo, elabora los informes mensuales, bimensuales, trimestrales, semestrales y anuales de la ejecución de proyectos según convenio con los donantes, a partir de los resultados de la evaluación correspondiente.

La Dirección ejecutiva también coordina y dirige la gestión de recursos y proyectos para actividades de organización, formación, producción y accesos a mercados.

2.3.4 Comunicaciones e Informática

Tiene por objetivo visibilizar el trabajo que hace la Red COMAL en las plataformas de comunicación y brindar soporte técnico al equipo de colaboradores/as.

2.3.5 Gestión Comunitaria para Reducción de Riesgos de Desastres

La gestión de riesgos implica la implementación de acciones para fortalecer la capacidad de resiliencia de las familias y comunidades para disminuir el impacto del cambio climático en sus medios de vida. Impulsa procesos de sensibilización de la sociedad sobre la gestión proactiva e inclusiva del riesgo.

III. CONTRIBUCIÓN DE LA COOPERACIÓN SOLIDARIA

Los procesos emprendidos durante el periodo informado han sido posibles gracias a los apoyos brindados por:

Cuadro 3.1: Descripción de los proyectos y los respectivos cooperantes.

#	Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción	Zona de intervención
01	Fortalecimiento de capacidades y recuperación temprana de los medios de vida de las familias campesinas e indígenas afiliadas a la Red COMAL	ECOVIVA – Communitas	El proyecto está orientado a fortalecer las habilidades y saberes de las y los jóvenes campesinos en la implementación del enfoque agroecológico en su producción agrícola, así mismo en la mejora de las capacidades productivas de las familias campesinas e indígenas mediante el Equipamiento básico para establecimiento y mejora de fincas agroecológicas lideradas por jóvenes. Además, orientado al fortalecimiento institucional de Red COMAL	Comunidades indígenas de la Paz. Es cofinanciamiento del Proyecto INNOVA AF
02	Fortalecimiento organizacional y promoción de una cultura de transparencia y rendición de cuentas en doce empresas de economía solidaria socias de	CAFOD	Este proyecto está orientado al empoderamiento económico de las mujeres mediante iniciativas productivas bajo el enfoque de producción agroecológica y economía solidaria. Promoviendo la buena	Regiones: Intibucá, Lempira, La Paz, Santa Bárbara, Comayagua,

#	Nombre del Proyecto	Organización donante	Breve descripción	Zona de intervención
	Red COMAL orientado al empoderamiento económico de las mujeres campesinas		gobernanza y rendición de cuentas.	Yoro y Choluteca
03	Fortalecimiento de capacidades de resiliencia climática en familias campesinas de comunidades rurales del sur de Honduras.	FLM	Con este proyecto las familias campesinas logran resiliencia climática mediante la capitalización de las unidades productivas y estrategias de incidencia local en pro de sus medios de vida.	Seis municipios; Concepción de María, El Triunfo, Namasigue, El Corpus, Marcovia, San Marcos de Colón. En total 9 comunidades
04	Generación de capacidades para la reducción del impacto del cambio climático en los medios de vida de las familias localizadas en dos mancomunidades del departamento de La Paz, Honduras.	INNOVA AF – IICA	Este proyecto busca potenciar el desarrollo económico sostenible mediante el fortalecimiento de las capacidades de adaptación al cambio climático con énfasis en la gestión eficiente del recurso hídrico y recursos naturales en los medios de vida.	6 municipios de La Paz: Yarula, Santa Ana, Santa Elena, Cabañas, Chinacla y Marcala. 208 familias participantes

3.2. Consolidado de ingresos vs. ejecución presupuestaria de proyectos al 31 de diciembre del 2021

DONANTE	PRESUPUESTO US\$	RECIBIDO US\$	EJECUTADO US\$	SALDO US\$ +/-
C A F O D	31,880	32,199	27,130	5,070
IINOVA AF IICA	31,100	31,003	33,731	-2,728
FEDERACION LUTERANA MUNDIAL-PROY. 2021	47,306	47,306	43,333	3,974
FEDERACION LUTERANA MUNDIAL-TALLER INTERGENERICO	400	320	158	161
FEDERACION LUTERANA MUNDIAL-TALLER REFLEXION	200	101	101	-0
COMMUNITAS/ECOVIVA PROY. 2021	30,000	32,075	32,075	-
ECOVIVA EMERGENCIA ETA IOTA 2020	29,000	28,820	28,820	-
ECOVIVA FONDOS COVID19 PA 1410	750	740	842	-102
ECOVIVA GLOBAL GIVING ETA-IOTA 2021	25,000	24,917	24,917	-
ECOVIVA FONDO ESPECIAL PROY 2022	30,000	30,252	66	30,186
ACTIONAID USA	14,600	14,513	14,513	-
TOTAL	240,236	242,247	205,687	36,560

IV. RESULTADOS DE LA GESTION INSTITUCIONAL

4.1 Desempeño por unidades

4.1.1 Planificación y Gestión.

Red COMAL cuenta con un plan estratégico al 2025, de este se deriva el Plan Operativo Anual (POA 2021), elaborado con la participación del equipo técnico y Junta Directiva, éste integra todos los programas y proyectos de la organización y va de acorde a lo establecido en el plan estratégico. Se realizaron 4 evaluaciones trimestrales donde se abordaron los avances y dificultades en cada uno de los programas y proyectos, se elaboró planificación mensual para su seguimiento, como equipo técnico se realizaron reuniones de trabajo periódicas, sin duda las limitaciones generadas por la pandemia COVID -19, limitó el desarrollo de varias actividades planificadas especialmente en el primer semestre. En el segundo semestre las actividades se realizaron con mayor presencia en campo debido a que el personal ya estaba vacunado contra la COVID19.

En consecuencia, con la rendición de cuentas, se realizó una auditoría externa a los recursos propios y de proyectos de lo ejecutado por Red COMAL en 2020. Se están implementando las medidas correctivas basadas en los procedimientos de control interno. Además, se apoyó para el pago de servicios de auditoría externa a la ESPROJU.

En relación a la gestión de recursos, se formularon algunos proyectos:

- Proyecto presentado a la plataforma de GlobalGiving, en este caso a través de la campaña del Acelerador se recaudaron unos USD 12,265.00 (pendiente de recibir en la cuenta de Red COMAL en enero 2022) y seguirá activo recaudando donaciones en dicha plataforma. Además, presentamos un segundo proyecto ante Global Giving en el marco de la campaña del Giving Tuesday.
- Se formuló y presentó propuesta ante el Fondo Global para la Seguridad Alimentaria y la Agricultura – GAFSP, en consorcio con la FAO, CAFOD y el IICA.
- Presentamos propuesta de proyecto ante la Fundación Interamericana – IAF (aún no hay respuesta).

4.1.2 Empresas Sociales y Juntas Directivas Regionales

El equipo técnico en coordinación con la coordinación de la Junta Directiva Nacional, brindó acompañamiento a las empresas y juntas directivas regionales. Se ha dado seguimiento al proceso de inscripción de las JD de las empresas en SENPRENDE. También

se logró la organización, capacitación y seguimiento a siete comités de crédito dirigidos por mujeres.

Se brindó acompañamiento a los mercados campesinos de Santa Ana y Cabañas en el departamento de La Paz asesorándolos sobre el retorno del día de mercado aplicando las medidas de bioseguridad.

Las juntas directivas regionales al menos en 6 regiones se han fusionado en una sola estructura organizativa (componente empresarial y político gremial):

1. Comité de Intibucá
2. Comité de Nueva Frontera
3. Comité de Lempira
4. Comité de La Paz
5. Comité de Taulabé
6. Comité Regional Yoro
7. Comité de Choluteca
8. Comité Sectorial Atlántida

En el caso de Choluteca, no existe empresa, hasta este año se organizó la Caja Regional de Ahorro y Crédito – CRAC. En Atlántida, el directivo nacional representante de la región está promoviendo la afiliación de nuevas organizaciones, en caso de lograrlo se podría organizar el Comité Sectorial de Atlántida.

4.1.3 Acompañamiento a grupos de productores

A pesar de las limitaciones y del riesgo de contagio por la pandemia, se realizó acompañamiento de forma presencial, especialmente con las actividades programadas en los proyectos y desde la Unidad de Finanzas Alternativas, se identificó las diferentes dificultades que se derivan principalmente de con la baja producción de café y los altos costos de los insumos agrícolas. Además, la migración de socios que van en búsqueda de nuevas oportunidades, así mismo por los bajos precios de los productos en el mercado, el alto costo de la canasta básica y las limitaciones provocadas por la pandemia COVID -19.

El acompañamiento ha ido ligado a incentivar y motivar a los productores a la producción diversificada y al cuidado y rescate de semillas criollas y nativas, al fortalecimiento y creación de graneros comunitarios, la protección de las semillas criollas, la diversificación productiva con enfoque agroecológico (hortalizas, frutales, plátano), el mejoramiento de las gallinas ponedoras y de los corrales – galpones para el buen manejo de las aves.

Cuadro No. 3.3 Membresía de Red COMAL por regiones

RED DE COMERCIALIZACION COMUNITARIA - RESUMEN DE ORGANIZACIONES SOCIAS Y SU NUMERO DE MIEMBROS					
Región	Numero de organizaciones	Mujeres	Hombres	Total	Representante regional
Atlántida	3	24	32	56	Luis Alonzo Ávila
Choluteca	10	163	158	321	Romilia Méndez
La Paz	17	265	228	493	Francisca Nicolás
Intibucá	9	94	126	220	Dionisio Gonzales
Yoro	3	27	67	94	Marlon López
Lempira	9	40	84	124	Lucía Sarmiento
Taulabé	7	42	43	85	Juana González
Nueva Frontera	7	12	59	71	Oscar Mejía
Total afiliados	65	667	797	1464	8 miembros directivos

Nota: La membresía con participación activa en los procesos de Red COMAL durante este año 2021, es de 1464 familias, integrados en 65 organizaciones y 89 iniciativas económicas.

4.1.4 Formación y Capacitación

La Formación y capacitaciones se enmarcó desde los proyectos que se desarrollan, dentro de ellos podemos definir las siguientes formación y capacitación:

- Se desarrollaron 2 talleres sobre agroecología, participaron 43 personas, entre ellas 31 mujeres y 12 hombres. Entre ellos y ellas 8 jóvenes.
- Se desarrollaron 3 talleres sobre iniciativas económicas locales participaron 69 personas, entre ellas 35 mujeres y 34 hombres, también 11 jóvenes, a su vez, se eligieron las Juntas Directivas de los comités de créditos de mujeres para el periodo 2021 – 2023.
- Formación en agroecología a través de escuela agroecológica campesina, dirigida a 208 familias campesinas de La Paz. Se realizaron 8 talleres sobre gestión y manejo del agua, en donde se contó con la participaron de 167 personas, entre ellas 71 mujeres y 96 hombres. También se desarrollaron 8 talleres sobre planificación, ordenamiento de finca y elaboración de insumos agroecológicos (biofertilizantes y caldos sulfocalcio para control de plagas, así mismo se hizo la siembra de plantas

frutales para la diversificación de las fincas), en estas jornadas de formación participaron 150 personas de los cuales 69 son hombres y 81 mujeres.

- Desarrolladas dos Escuelas de Campo (ECAs), aprendizaje sobre el manejo productivo de hortalizas. Por ejemplo, se está trabajando con tres tipos de lechuga: escarola, romana y lechuga aviram. A través de la Escuela de Campo, los productores han sido capacitados de manera específica en todas las técnicas del manejo de cultivo, desde el establecimiento del semillero hasta el manejo postcosecha y la comercialización. En el caso de la ECA de las Aradas, el cultivo con mayor aceptación es el repollo de la variedad Gideon F1, tiene buen vigor y buena cobertura, desde luego con mejor precio y demanda en el mercado local de Yarula.
- Se desarrollaron los 6 módulos de la ECA en El Pelón y 6 módulos de la ECA en Las Aradas, Yarula. En ambas ECAs, se contó con la participación de 29 productores, entre ellas 10 mujeres y 19 hombres.
- Se realizó intercambio entre productores y productoras en la comunidad de Los Encinos, Intibucá Participaron 16 productores/as, entre ellas 11 mujeres y 5 hombres.
- Capacitación sobre la política y estrategia de género y juventud, el evento se realizó de manera presencial y virtual. De manera presencial participaron 11 mujeres y 9 hombres. Y virtual vía zoom, 7 mujeres y 5 hombres, en total 32 participantes.
- Se realizaron dos talleres sobre técnicas de sistematización de experiencias, uno presencial y otro virtual. Se desarrollaron varias visitas a comunidades y entrevistas a familias seleccionadas como actores claves en proyectos realizados por Red COMAL en Intibucá. Un taller grupal para validación de los resultados de la sistematización, con participación de 14 personas, entre ellos 10 hombres y 4 mujeres. Se elaboró un documento basado en la sistematización de las prácticas agroecológicas en tres comunidades lencas, Los Encinos, Río Grande y Monquecagua de la zona norte de Intibucá y otro documento de Sistematización de Experiencias en El Pelón, Marcala, La Paz.
- Formación en derechos humanos, equidad, justicia de género y masculinidades, mecanismo de quejas, proceso facilitado por la Federación Luterana Mundial y las organizaciones aliadas.
- Se realizó un encuentro para la presentación de resultados, como una feria de logros del sub proyecto INNOVA AF, entre donde participaron: representante del IICA, representantes de los gobiernos municipales, productores/as, directivos y técnicos de Red COMAL. Se contó con la presencia de 100 personas, entre ellas 47 mujeres y 53 hombres.
- 56 productores participantes en el proyecto, están en la capacidad de instalar y dar mantenimiento a su sistema de riego por goteo. Además, tienen la habilidad para transmitir el conocimiento a otros, bajo la metodología de campesino a campesino, logrando con ello poner en práctica la gestión del conocimiento y escalamiento horizontal entre los y las productores.

- 17 productores participantes en el proyecto tienen los conocimientos necesarios para construir tanques de ferrocemento y han puesto en práctica construyendo tanques a otras familias bajo la metodología de campesino a campesino.
- 11 productores participantes en el proyecto tienen los conocimientos técnicos para construir filtros de agua grises y lo han aplicado construyendo filtros con otras familias en su comunidad y en otras comunidades. A través de la réplica, los conocimientos han llegado a 154 familias participantes del proyecto.
- Con apoyo de la consultora contratada por el IICA, se logró el diseño de los guiones metodológicos de 5 módulos y 14 temas de capacitación sobre agroecología. Teniendo como base los contenidos de los folletos y manuales elaborados por Red COMAL en agroecología, gestión y manejo del agua, ordenamiento y manejo agroecológico de las fincas. Así mismo los videos sobre las prácticas y tecnologías de adaptación al Cambio Climático. El curso de agroecología en línea ya está disponible en la plataforma virtual de la Secretaría de Agricultura y Ganadería – SAG. <https://sagvirtual.moodle.school/course/view.php?id=42>
- Además de editaron los tres folletos de la Escuela Agroecológica de Red COMAL, esto con apoyo de consultora pagada por el IICA /INNOVA AF.

En todos estos procesos de formación y capacitación participaron directamente unas 610 personas, entre ellas 308 mujeres y 302 hombres, entre ellas y ellos aproximadamente 25% son jóvenes.

4.1.5 Producción y Agro industrialización

En este programa, si bien no tiene un presupuesto definido para su accionar, el mismo parte desde las líneas de producción de cada proyecto, en este sentido se presenta el trabajo desarrollado y los logros inmediatos obtenidos.

- Se instalaron 25 parcelas demostrativas en igual número de familias, integrando el cultivo de hortalizas de ciclo corto y árboles frutales. Además, se instalaron 25 sistemas de riego por goteo, este proceso fue realizado en 9 comunidades de Cholteca. Se instalaron 50 filtros de aguas grises para riego.
- 41 familias recibieron apoyo con 5 gallinas ponedoras y materiales para corrales de las gallinas. Además, se apoyo con materiales malla gallina para protección de parcelas demostrativas en Cholteca.
- Se apoyaron 56 productores /as de las regiones de Taulabe, La Paz y Yoro para la siembra de maíz de primavera, entre ellas 7 mujeres y 49 hombres. Entre ellos y ellas 8 jóvenes. Se establecieron 24.5 Mz de cultivo de maíz criollo. Como estrategia de sostenibilidad las familias beneficiarias con el Kit agrícola devolverán en efectivo el 50% de la inversión recibida, en ese sentido se tiene proyectada la recuperación de \$1,126.97 a diciembre del 2021. Estos recursos

recuperados serán utilizados para cubrir gastos de funcionamiento de las Juntas Directivas Regionales.

- Además de fortalecer los conocimientos, se implementaron prácticas agroecológicas, como la diversificación integrando los cultivos de plátano en Comayagua y La Paz (40 familias), cultivo de aguacate, limón en Lempira, Yoro y Santa Barbará (34 familias) y entrega de semillas para cultivo de hortalizas en Intibucá y La Paz (60 familias), mejorando así las parcelas productivas familiares. Se apoyó a 15 familias para el mejoramiento de los corrales para aves de patio en Intibucá y con gallinas ponedoras y materiales para corrales a 10 familias de Taulabé. En total se beneficiaron unas 136 familias dirigidas por mujeres.
- Se dotó de materiales de construcción para el mejoramiento de graneros comunitarios; un silo metálico de 18 qq y 10 bolsas de cemento al grupo Uvas del futuro, 2 rollos de malla ciclón para el cerco perimetral del granero comunitario en Santa Ana, un silo metálico de 18qq para los graneros de La Pintura y La Calera ambos grupos de la región de Choluteca.
- 30 familias campesinas de La Paz, han implementado al menos 5 prácticas y tecnologías de adaptación al cambio climático en sus unidades productivas.
- Se han implementado las prácticas agroecológicas con 154 familias productoras: elaboran insumos agroecológicos (Biofertilizantes, Sulfo cálcico y Bocashi).
- Apoyadas 123 familias con semillas de hortalizas y unas 98 unidades productivas familiares han integrado árboles frutales en sus parcelas. Se entregó un lote de 12 plantas por familia para la siembra en su parcela (aguacates, durazno, cítricos, melocotón, nance, guayaba entre otros), estas plantas ya han sido sembradas en su totalidad. En total se entregaron y plantaron 700 plantas frutales, (con fondos INNOVA AF y de contrapartida).
- Se realizó entrega de materiales para instalación de sistemas de riego por goteo en apoyo a 56 familias que incluye: filtro, tubo PVC 1 ½”, manguera de alta presión 1 ½”, válvula de control, mini- válvulas de 5/8”, empaques de 5/8”, cinta de goteo. Y posterior se instalaron en cada unidad productiva.
- Se construyeron de 19 tanques ferrocemento con capacidad de 13 mil litros de agua y se instalación de 15 tinacos o tanques plásticos Marca Rotoplas con capacidad de 1700 litros de agua.
- Se apoyo con materiales para la construcción de una pequeña biofábrica en Las Aradas, Yarula y materiales para ampliación de la biofábrica en El Pelón, esta última con dotación de equipo (máquina para costurar sacos, báscula, canastas plásticas, y bandejas para semillero). Para cada biofábrica: 20 láminas de zinc un rollo de malla ciclón, 20 bolsas de cemento y 13 libras de clavos.
- Dotación de kits de herramientas agrícolas a 60 familias como premio o incentivo por su esfuerzo en la implementación de prácticas agroecológicas.

- En total se logró la construcción de 28 filtros de aguas grises. En el caso de Santa Ana, se construyeron 20 filtros, como parte del convenio de cooperación que se firmó con la Alcaldía de Santa Ana y Semillas del Progreso, de estos 13 filtros con fondos INNOVA AF y 7 con fondos de Alcaldía Municipal. El acompañamiento técnico fue aporte de Semilla del Progreso.
- De 16 productores y productoras del grupo de jóvenes de la comunidad de El Pelón participantes de la Escuela de Campo – ECA del proyecto, 6 familias productoras de lechuga están comercializando el 90% de sus productos en supermercados nacionales y 10% en el mercado local.
- Se grabaron 6 videos, sobre el proceso de elaboración de tres prácticas de bioinsumos: supermagro, bocashi y sulfocalcio. Tres tecnologías: tanques de ferrocemento, filtros de aguas grises y sistemas de micro riego por goteo.
- Plan de inversión de tecnologías <https://n9.cl/nthws>

Cuadro N. 4 Producción de panela granulada periodo 2021.

Empresa	Cantidad qq panela granulada	Cantidad qq borona	No. de familias participantes en el proceso
APROCATY	800	600	43 familias
El Milagro	450	150	9 familias
Total	1250	750	52 familias involucradas en el proceso

Una de estas empresas; La ARROCATY, ha logrado un crecimiento constante de mercado de la panela granulada e incremento en su rentabilidad, este año se había proyectado 2400 quintales de panela granulada y 600 quintales de borona, sin embargo, debido a la pandemia no fue posible. Se logró una producción de 1250 quintales de panela granulada y 750 quintales de borona, producidos por la APROCATY en Yoro y la EAC – El Milagro, Quebraditas, Taulabé. A la fecha se han comercializado más del 100% de la panela y la borona. La Empresa 15 de julio, El Corozo, producción de 500 quintales de dulce en bloque, comercializado en mercados locales.

La demanda de panela granulada tiene una tendencia positiva, es decir en crecimiento constante, sin embargo, se ha estancado en su proceso productivo debido a que no se han renovado las plantaciones de caña, no ha sido posible la integración de nuevos productores de caña en las empresas, en el caso de la Empresa 15 de Julio, El Corozo, han priorizado la producción de dulce en atado.

Por lo anterior, se requiere integrar a nuevos miembros y gestionar recursos para inversión en cultivos. Consideramos que la estrategia del fondo rotatorio administrado por mujeres contribuirá al logro de esos objetivos. Tanto en la APROCATY como en la 15 de Julio, ahora hay mayor participación de mujeres. Son las mujeres quienes administran el fondo de crédito en ambas empresas.

4.1.6 Consumo Responsable y Comercio Alternativo

A pesar de las limitaciones de la pandemia, se mantiene activo el mercado campesino de Santa Ana, en donde participan 18 mujeres comercializando sus productos agroecológicos.

Se realizó feria de logros en la comunidad de El Pelón, se contó con la participación de representantes de 15 organizaciones de productores. Este espacio les brindó la oportunidad de promover y vender sus productos agroecológicos.

Se ha contribuido al mejoramiento de los ingresos de las familias de pequeños productores del grupo Jóvenes al desarrollo de la comunidad de El Pelón, Marcala, La Paz, comercializan el 90% de su producción de lechuga en el Supermercado la Antorcha, el 10% restante lo comercializan en el mercado local de Marcala, La Paz. Actualmente se está entregando 3,000 libras de lechuga por ciclo de producción comprendido entre 35 y 45 días con un precio establecido de L 3.50 por libra vendida.

Se está realizando la entrega semanal de la bolsa agroecológica a clientes selectos: 5 bolsas en restaurante pupusas Kyros y 8 bolsas al personal del CESAMO de la ciudad de Marcala, La Paz.

La APROCATY, ha dirigido la estrategia de producción y comercialización de panela granulada, la producida en Yoro y la de Quebraditas.

4.1.7 Incidencia Política

Se ha dado seguimiento a los procesos de incidencia con actores claves del gobierno local del municipio de Santa Ana, La Paz, para la implementación de prácticas de adaptación al cambio climático, concretamente para la construcción de filtros de aguas grises en apoyo a las familias campesinas de ese municipio.

Se inició el proceso de articulación con varias organizaciones no gubernamentales y con instancias del Estado, integrando el Comité de Defensa de los Recursos Naturales de Concepción de María – CODERNACOM en Choluteca. Inicialmente estaba previsto acciones de incidencia para la declaratoria en contra de las semillas transgénicas, sin embargo, en consenso con los actores locales se priorizó la lucha para declarar el municipio libre de minería. Se avanzó en el proceso de formación de la población y socialización de la propuesta, se llegó hasta la presentación de solicitud formal ante la corporación municipal para realizar un Cabildo Abierto, lamentablemente debido al proceso de elecciones generales, no se logró este evento y por ende el proceso de declaratoria quedó en suspenso y pendiente de retomar en 2022. La continuación de este proceso dependerá de las decisiones que tome el nuevo gobierno de Honduras en relación con las concesiones extractivistas.

4.1.8 Comunicación Alternativa

- El comité de gestión de la Radio Puca, recibió apoyo del GIZ mediante la dotación de algunos equipos y materiales para el funcionamiento de la Radio Puca.
- En el marco de la campaña de comunicación del INNOVA AF, se diseñaron y publicaron spot de radio para sensibilizar a la población sobre el impacto del cambio climático y para promover el consumo saludable. Los spots, además de la Radio, fueron compartidos vía WhatsApp con las y los participantes que tienen acceso a internet. Los mensajes de la campaña llegaron a 9 municipios de La Paz y 2 de municipios de Intibucá. Con una audiencia aproximada de 30 mil personas. <https://n9.cl/wvfkq>
 - ✓ También se han elaborado notas informativas e historias de éxito y videos como testimonio de las y los productores participantes en el proyecto. Además, se publicaron algunas historias de éxito en la Tribuna Agropecuaria. [Historia de éxito El Pelón - Red COMAL - INNOVA AF 230821.pdf - Google Drive](#), [Notas informativas - Red COMAL - INNOVA AF - Google Drive](#)
 - ✓ También se grabaron varios videos sobre prácticas y tecnologías agroecológicas tanto en La Paz y Choluteca. Además de varios testimonios de las participantes en los proyectos impulsados. Enlace con los videos sobre las prácticas agroecológicas (Biofertilizante Supermagro y Sulfo Calcio), construcción de los Filtros de aguas grises y testimonios de participantes en el proyecto: <https://tinyurl.com/mrxdctw3>
 - ✓ Participación en programa Agroenlace, una radio novela. Entrevistas con preguntas abiertas, participaron productores/as, 2 técnicos y un directivo de la Red COMAL. En las entrevistas se responde a una serie de preguntas abiertas sobre la producción agroecológica en la experiencia de los productores, las prácticas implementadas a través del sub proyecto INNOVA AF y la estrategia de Red COMAL. <https://tinyurl.com/4hhw8kns>
 - ✓ Participación en dos foros de televisión, en el Foro Mejor Hablemos de TN8 y en el Foro de Canal 6. [Producción de El Pelón en Marcala, La Paz 1.mp4 - Google Drive](#)
 - ✓ Además, se elaboró la sistematización de las experiencias de producción agroecológica de tres comunidades del norte de Intibucá y de la comunidad El Pelón, Marcala, La Paz. Se cuenta con un plan de comunicación para la experiencia de El Pelón.
- A pesar de no tener personal a tiempo completo para el manejo de las plataformas como la página web, **Facebook**, con esfuerzo de todo el equipo técnico y de personas voluntarias se ha mantenido en constante alimentación con videos, noticias y documentos de los procesos que se han desarrollado, éste ha permitido que la población que visita el sitio web y las redes sociales, han podido obtener información reciente y actualizada de todos los procesos que Red COMAL desarrolla.

4.1.9 Finanzas Alternativas

Esta unidad se maneja como un componente interno para dar respuesta a las necesidades de crédito para la producción de las y los afiliados a Red COMAL. Su funcionamiento está regulado en el marco de los estatutos internos de la Red COMAL, como un fondo colectivo de aportaciones de las y los asociados.

a). Políticas y procedimientos para el otorgamiento de créditos en tiempos de emergencia

Este año se dio continuación al proceso de socialización y actualización de la política y reglamentos de créditos con la finalidad de lograr la administración eficiente de los fondos de fomento asignados a las CRAC en las regiones de Intibucá, La Paz, Santa Bárbara, El Corozo Yoro y Choluteca (en esta última región aún no se han transferido los fondos). Los recursos han sido asignados a los comités de créditos dirigidos por las mujeres, durante este año se han financiado unas 32 iniciativas económicas dirigidas por mujeres y jóvenes.

b). Acciones realizadas para eficiente la gestión de cartera en el marco de las finanzas alternativas solidarias

- Participación constante y de forma responsable del comité de crédito en las decisiones.
- Se ha tratado de mantener la razón de ser y las políticas del programa de créditos.
- Visitas y reuniones de negociación con los beneficiarios en tiempo y forma especialmente los créditos otorgados en este periodo. Establecimiento de acuerdos de recuperación de créditos.
- Reordenamiento de los archivos, expedientes más completos y manejo de los créditos.
- Se ha dado seguimiento a la operación mil que consiste en la aportación de L. 1000 al fondo colectivo anualmente por cada empresa afiliada a la Red Comal.
- Se ha dado seguimiento a créditos 2018 y 2019 incluyendo algunos en mora. En varios casos, por ejemplo, en Intibucá, con la CARIGRASEL y Caja Rural Nuevos Horizontes, se han realizado reuniones con directivos y se han establecido acuerdos de readecuación de deudas, aplicación del fondo colectivo para bajar abonar al pago de deuda, dejando el aporte mínimo para tener el derecho de afiliación.
- Se ha logrado manejar la cartera de tal manera que se ha cubierto satisfactoriamente la demanda. No se ha quedado en cero ni tampoco se ha mantenido un monto grande en la cuenta bancaria. Ha habido una buena rotación del fondo.
- En este período 597 familias recibieron apoyo para la producción y servicios mediante el fondo de aportaciones de Red COMAL.

4.1.10 Unidad Técnica de Asesoría Empresarial – UTAE

Este año debido a la pandemia, la mayoría de las reuniones se han realizado de manera virtual con las empresas, y de forma presencial en algunas ocasiones:

APROCATY, Yoro. Se logro la renovación de la Licencia Sanitaria para comercializar alimentos a base de caña de azúcar. Esta licencia es a nombre de Red Comal, vigente hasta el 11 de octubre de 2025. Bajo esta licencia se amparan las empresas paneleras de Red COMAL, representadas por la AROCATY, de Yoro.

- Se complementó el llenado de libretas de APROCATY, con la información pertinente y bien revisada por miembros del Comité de Crédito, registrándose los excedentes y la capitalización a cada uno de los socios y socias. También se apoyó en la elaboración y asignación de libretas de ahorro para el registro de sus aportaciones y excedentes para cada socio/a de la APROCATY.

La Caja 1° de mayo, de Puente Grande - Yoro, está en proceso de reactivación de acciones en función a retomar la construcción de la planta de producción.

- **ESCAT**, Taulabé. Este año se ha dado seguimiento a las y los productores que han recibido créditos y a las familias que han recibido apoyo con gallinas ponedoras, mejoramiento de corrales para aves y plantación de plátano, se facilitó un taller de agroecología. Además, se le dio seguimiento y acompañamiento al comité de crédito liderado por mujeres, este comité está administrando toda la cartera de créditos de la empresa. Se reactivó el proceso de recuperación de créditos en la Caja Fe y Esperanza de Palmichal a favor de la Unidad de Finanzas Alternativas de Red COMAL. También se apoyó en la elaboración y asignación de libretas de ahorro para el registro de sus aportaciones y excedentes.
- **ESMACOL**, Intibucá. Se realizó reunión de análisis de la situación financiera de la empresa, sigue funcionando con el sistema de comercialización de productos de la canasta básica y este año cerró con pérdida contable, debido a las bajas ventas registradas durante el año, no ha sido capaz de cubrir los costos operativos. Persiste la necesidad de que otras organizaciones comunitarias de la región, se integren y participen de manera activa en la empresa. Se instaló un nuevo sistema contable, existe mayor eficiencia en los controles internos. También se apoyó en la elaboración y asignación de libretas de ahorro para el registro de sus aportaciones y excedentes.

Varias mujeres de la región de Intibucá recibieron apoyo para el cultivo de hortalizas y frutales, así mismo se brindó apoyo para el mejoramiento de corrales de gallinas.

- **ESPROJU**, Gracias. Este año se realizó auditoría externa, los resultados de dicha auditoría reflejan una situación financiera muy delicada en la ESPROJU. Se realizó cambio de Junta Directiva. Las nuevas autoridades, han iniciado un proceso de cobros a fin de recuperar las cuentas por cobrar a varios clientes. Esta empresa continúa operando comercializando producto de la canasta básica, igual registró pérdidas debido a la pandemia y al cambio de local.

También se apoyó en la elaboración y asignación de libretas de ahorro para el registro de sus aportaciones y excedentes.

- **ESDESA**, Nueva Frontera. Se organizó la Caja Regional de Ahorro y Crédito, dirigida y administrada por mujeres. Ya se asignó el fondo de Fomento por un monto de US\$ 1,500.00. El comité de crédito ha sido capacitado y dotado de los materiales necesarios para su funcionamiento.
- **CREDIPAZ**, La Paz. Se organizó la Caja Regional de Ahorro y Crédito, dirigida y administrada por mujeres. Ya se asignó el fondo de Fomento por un monto de US\$ 1,500.00. El comité de crédito ha sido capacitado y dotado de los materiales necesarios para su funcionamiento. El comité ya asignó los primeros créditos para iniciativas económicas locales. Este año se logró mayor integración de mujeres y jóvenes con participación activa el Proyecto INNOVA Agricultura Familiar.

La UTAE también ha contribuido a través de su equipo técnico en el asesoramiento a diferentes organizaciones.

- Creados 5 comités de créditos integrado por mujeres en su mayoría y asignados los fondos de fomento (US\$ 1500.00 por región) para apoyo de iniciativas económicas de las mujeres afiliadas a Red COMAL en las regiones de Yoro, La Paz, Intibucá y Santa Bárbara. En el caso de Choluteca, está pendiente la asignación de los fondos ya que está en proceso de capacitación. Además, está pendiente complementar el fondo de fomento a los comités de crédito de La Paz, Intibucá y Santa Bárbara. Se dio seguimiento (Taulabe, Lempira y APROCATY Yoro fueron creados el año 2020).
- Dotación de materiales de oficina a cuatro comités de créditos de mujeres (15 de Julio, ESMACOL, CREDIPAZ, ESDESA), dotándoles de materiales de oficina papelería y útiles, sellos, talonarios, libretas, para el buen funcionamiento y manejo administrativo de los sistemas de crédito alternativo.
- Realizada una jornada de análisis de estados financieros a las empresas regionales ESCAT, ESMACOL, ESPROJU, APROCATY.
- Asesoría legal, fiscal a las empresas, para ello cuando ha existido la necesidad se han contratado a personas externas, siempre bajo la coordinación de la unidad.
- Se ha dotado de papelería y útiles de oficina a todos los comités de crédito en estas empresas y se les ha capacitado para garantizar un buen funcionamiento.
- Dando seguimiento a los acuerdos asumidos en 2020, en cada región se creó una sola estructura organizativa, para la conducción de los procesos económicos (empresa) y los organizativos (comité regional). Esta Junta Directiva y de Vigilancia, estará integrada por representantes de todas las organizaciones comunitarias afiliadas a Red COMAL en cada región.

4.1.11 Empresa de servicios – CC ECOSOL

Este 2021, ha sido el más difícil para las finanzas de ECOSOL, solamente funcionó unos pocos días en el primer trimestre, luego fue cerrado debido a las medidas de restricción establecidas por el Estado de Honduras debido a la pandemia, hasta la fecha está cerrado.

A pesar de las limitaciones este año, se puso en marcha un plan de mejoras e inversiones para el Centro de capacitación ECOSOL, desde luego este plan no se ha implementado en su totalidad. Se han realizado labores de mantenimiento y se ha garantizado la vigilancia de las instalaciones durante todo el año.

4.1.12 Sistema de Planificación y evaluación

- A través de una jornada de trabajo entre equipo técnico y directivos de forma participativa se elaboró el POA y presupuesto para el año 2021.
- Se han realizado las jornadas de evaluación trimestral, así como reuniones del equipo técnico y algunos directivos de manera presencial y virtual.

4.1.13 Rendición de cuentas

Se han elaborado los informes de proyectos en tiempo y forma de acuerdo a las exigencias de los donantes, de forma mensual, bimensual y semestral. De igual forma presentó los informes a la DIRRSAC, se obtuvo la constancia sobre el mismo, también fueron presentados los informes financieros sobre las unidades de negocios de COMAL.

Para el desarrollo de la Auditoría Externa, se firmó contrato con el auditor Lic. José Luis Dubón, y se realizó la auditoría de los recursos institucionales donde se incluye el consolidado de los fondos de proyectos más los institucionales. Las revisiones y auditorías de proyecto las han realizado cada uno de los donantes, del año fiscal 2020 y 2021.

4.1.14 Gestión Talento Humano

Con apoyo de la FLM, varios integrantes del personal de Red COMAL, se capacitaron en temas sobre Asistencia Humanitaria y respuesta a emergencias. Algunos directivos y afiliados/as, se capacitaron en Derechos Humanos y Justicia de Género, también en masculinidades. Se elaboró el folletos y guía metodológica sobre mecanismo de quejas, de aplicación para el personal, socios/as y directivos de la Red COMAL relativo al abuso y explotación sexual, el abuso de poder, el fraude y la corrupción o cualquier forma de violación a los derechos humanos. Este mecanismo es complementario al código de conducta de la Red COMAL.

4.1.15 Gestión de los Activos

- En el CC ECOSOL, se realizó la reparación y pintura de portón, construcción de dos kioscos, instalación de canales para drenaje de agua en techos. Se iniciaron las

compras de materiales para la construcción de salón de eventos. Se realizaron inversiones en el ornato de ECOSOL.

- En la sede de oficina principal, se construyó cerco que separa el Restaurante Guancasco de la oficina.
- Se ha realizado reparación de los vehículos y brindado el mantenimiento preventivo a los vehículos (cambio de aceites, cambio de fricciones, baterías y llantas) e instalación de carrocerías, compra de lagartos para suspensión de los vehículos en cambio de llantas.
- Se compró una computadora nueva en Programa de Finanzas Alternativas y la licencia de office para todas las computadoras (15 licencias para 1 año).

4.1.16 Gestión de la Logística

Con la finalidad de mejorar la logística se vendió el vehículo Mazda, con este ingreso más el saldo que se tenía recuperado de la venta del camión y fondos propios se compró un nuevo vehículo Toyota Hilux 2017. Desafortunadamente la cooperación solidaria de la cual recibe apoyo COMAL ya no cuenta con fondos para apoyar esas líneas para compra de vehículos, por lo ende se vuelve complicada la situación y se deben de buscar otras alternativas, a pesar de las dificultades antes mencionadas este año se hizo coordinaciones de trabajo entre el personal, con fin de avanzar con la programación si mayor dificultad.

A través de la alianza en el Proyecto Jóvenes y Mujeres Lencas, coordinado por AVSF, se logró la asignación de una motocicleta con mayor capacidad de fuerza para el desarrollo de actividades en la región de La Paz. Así mismo debido a que finalizó el proyecto en el cuál Red COMAL aportó recursos y su participación activa durante tres años, la UE y AVSF, en consenso con SUCO, ADROH y Las Hormigas, socias en el proyecto, decidieron donar a Red COMAL el vehículo Toyota Hilux, que había sido comprado con fondos del proyecto, actualmente solo falta pagar el impuesto al Estado de Honduras ya que Red COMAL, no está exonerada de dichos impuestos.

Los trámites de carácter legal se han realizado oportunamente, entre estas declaraciones de impuestos sobre la venta, renta, activo neto, permiso de operaciones, presentación de informe anual 2020 ante la DIRRSAC, entre otros.

4.1.17 Sistema Contable

Desde la unidad de administración se apoyó al monitoreo permanente a los procesos contables y administrativos de las diferentes instancias de COMAL.

Se generaron los informes correspondientes en las unidades que generan ingresos internos, ECOSOL y Finanzas Alternativas.

4.1.18 Comunicaciones e Informática

Se dado la administración del Sitio Web de Red COMAL www.redcomal.org.hn

misma que está siendo alimentada con información de las actividades realizadas. También el público interactúa con la Red COMAL mediante la red social Facebook y el sitio web.

El personal desempeña su trabajo teniendo sus computadoras y demás equipo asignado en buenas condiciones y con los programas necesarios siempre al alcance. Se espera que mejore el funcionamiento de las computadoras con las licencias originales.

Se mantienen activos los servicios de internet tanto en la Oficina como en ECOSOL.

4.1.19 Gestión de fondos con la cooperación para nuevos proyectos

- **ECOVIVA-** ya elaboramos la propuesta y fue presentada a la directora de EcoViva. Fortalecimiento de capacidades instaladas para la resiliencia climática de las familias campesinas afiliadas a la Red COMAL. US\$ **30,000.00**
- **CAFOD**, se elaboró y se presentó una propuesta para el Fortalecimiento organizacional y promoción de una cultura de transparencia y rendición de cuentas en doce empresas de economía solidaria socias de Red COMAL orientado al empoderamiento económico de las mujeres campesinas” Monto US\$ **31,900.00**
- **Federación Luterana Mundial / FLM**, ya presentamos la propuesta Fortalecimiento de capacidades de resiliencia climática en familias campesinas de comunidades rurales del sur de Honduras. Euros 40,000.00 (2021 al 2023), se firma convenio cada año.
- **GAFSP / FAO**, presentamos la propuesta Fortalecimiento de capacidades para la resiliencia climática y el empoderamiento económico de pequeños productores rurales en el Corredor Seco de Honduras. Fue aprobada para tres años (2022 al 2024) por un monto de US\$ 2. 13 millones.
- GlobalGiving, hemos presentado dos proyectos en esta plataforma, 1. Detener el hambre en las comunidades indígenas de Honduras por US\$ 20,000.00 y 2. Resiliencia climática de las familias campesinas de Honduras, por US\$ 16,000.00. En esta plataforma no existe un monto fijo, todo depende de las donaciones que se reciben a diario y en las campañas que realiza GlobalGiving. A la fecha ya se han recaudado unos US\$ 13,000.00 en el proyecto 1 y unos US\$ 1,700.00 en el proyecto Los fondos se reciben en la cuenta de Red COMAL un mes después de ser recaudados.

V. DIFICULTADES ENCONTRADAS

- ✓ Este año la principal limitante ha sido la pandemia COVID -19, especialmente ha limitado los ingresos en ECOSOL por falta de eventos. Además, se han incrementado los costos en materiales de bioseguridad.
- ✓ Debido al limitado personal de campo, existe un sobrecargo de funciones en algunos miembros del equipo técnico, con lo cual es imposible brindar acompañamiento a todas las organizaciones afiliadas.

- ✓ En la mayoría de las regiones y en los eventos de capacitación, aún es baja la participación de las mujeres y de jóvenes.
- ✓ No se cuenta con el área de planificación y proyectos que facilite la gestión de proyectos.
- ✓ La mayoría de los integrantes de Junta Directiva no asumen en su totalidad el rol de acompañar y fortalecer la parte organizativa en sus regiones, en algunos casos se debe a las limitaciones de recursos.
- ✓ Las empresas regionales no han logrado sostenibilidad en sus procesos desarrollados, falta más empoderamiento y apropiamiento
- ✓ Existe la tendencia en la cooperación de no financiar gasto administrativo y de fortalecimiento institucional (salarios) en los proyectos, en muchos casos solo cubren medio tiempo, esto dificulta la ejecución.
- ✓ Los costos de depreciación de los activos (edificios, vehículos) contribuyen a los resultados negativos en los Estados Financieros, no se tiene la liquidez necesaria para reservar las depreciaciones.
- ✓ La Dirección Ejecutiva tiene responsabilidades de coordinación técnica de proyectos, lo que limita su tiempo para desarrollar sus funciones y responsabilidades estratégicas en la organización.

VI. RETOS Y DESAFIOS

- ✚ Implementar una estrategia de seguimiento, monitoreo y acompañamiento a las organizaciones a nivel de base, logrando una actualización constante de la membresía.
- ✚ Realizar levantamiento de línea base al inicio de cada proyecto, esto hace posible la medición del alcance de los indicadores establecidos en los proyectos.
- ✚ Dar seguimiento a las organizaciones comunitarias afín de que continúen desarrollando procesos de transparencia y rendición de cuenta a lo interno, buscando que cada socio se apropie y se empodere de su organización.
- ✚ Generar los espacios para la participación de mujeres y jóvenes tanto en las estructuras de conducción política como en los procesos productivos y sociales.
- ✚ Gestionar y auto gestionar recursos para la inversión en mantenimiento y establecimiento de nuevos cultivos de caña y así incrementar la producción de panela granulada, así como cualquier otra iniciativa económica.

- ✚ Fortalecer las alianzas entre empresas paneleras para competir en los mercados en cantidad y calidad del producto, como estrategia clara sobre el tema de panela granulada como producto alternativo.
- ✚ Realizar un análisis profundo con las empresas que distribuyen canasta básica (ESMACOL y ESPROJU) en el tema de comercialización alternativa para los productos de las y los socios de Red COMAL.
- ✚ Realizar análisis en coordinación con la JD a fin de crear e implementar una propuesta curricular que permita el establecimiento de Diplomados y de ser posible la creación de la Carrera de Bachillerato Técnico Productivo -BTP en Economía Solidaria, BTP en Agroecología, para ser implementados en ECOSOL.
- ✚ En finanzas solidaria se debe continuar promoviendo un incremento en las aportaciones de socios/as (operación mil) y la apertura al ahorro del personal.
- ✚ Gestionar recursos externos vía donación o créditos blandos en la banca ética para fortalecer el fondo de equidad que estarán administrando las mujeres en los comités de créditos dentro de las empresas regionales.
- ✚ Fortalecer una sola estructura organizativa bien articulada a nivel regional, con participación de las organizaciones comunitarias, fusionando la empresa y el comité regional.
- ✚ En la parte de la administración general se debe hacer eficiente el registro de datos para mantener actualizada la información contable y financiera que posibilite la toma de decisiones en forma oportuna, especialmente en los negocios propios de la Red. Esto implica la instalación de un nuevo programa contable, más actualizado y que facilite el acceso a otros usuarios dentro de los órganos de control de Red COMAL.
- ✚ Continuar las capacitaciones sobre las medidas fiscales y estar en constante actualización de las nuevas exigencias de la SAR.
- ✚ Gestionar recursos para asignar personal especializado en la función de planificación y formulación de proyectos y que de seguimiento constante a las relaciones con la cooperación.
- ✚ Continuar la implementación de estrategias en busca de auto sostenibilidad de los procesos ya que en los próximos años será más difícil la gestión de recursos de la cooperación
- ✚ La Dirección Ejecutiva y la Coordinación General, deben enfocarse para ejercer sus funciones políticas y estratégicas.

-----Última página-----